CRL
CENTRO DE RELAÇÕES LABORAIS

Relatório Anual Sobre a Evolução da Negociação Coletiva em 2023

Lisboa, 4 de outubro de 2024

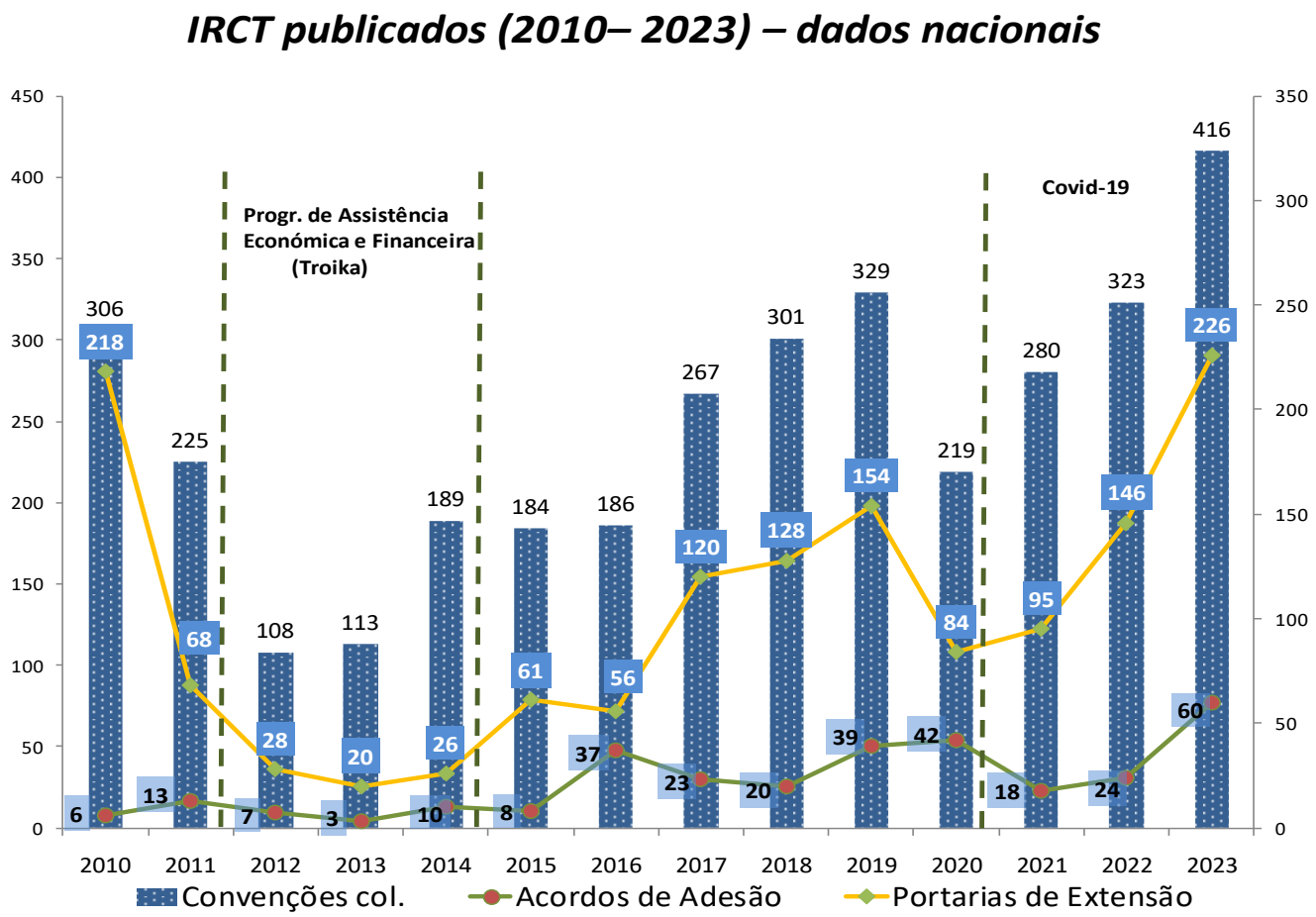
Estrutura e conteúdo

- Nota prévia (abordagem e metodologia (***1.***)

Quatro capítulos:

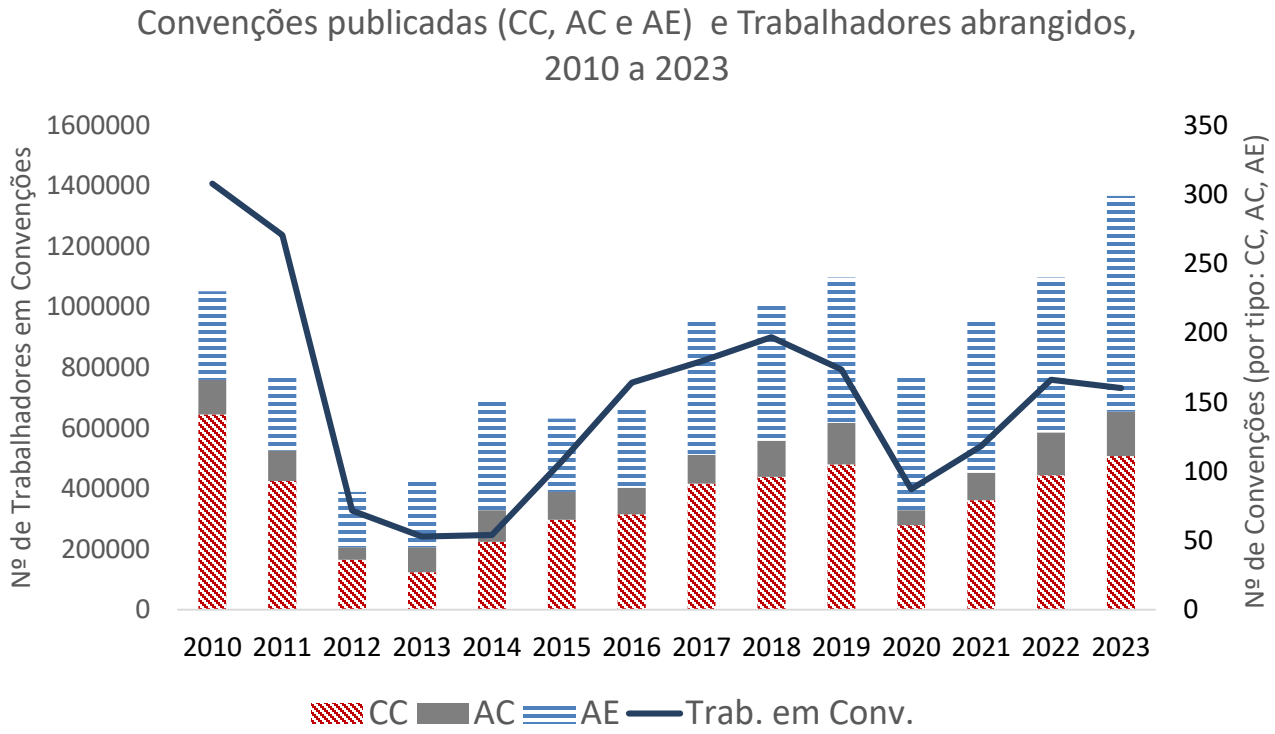
- Dados de enquadramento: contexto económico e evolução normativa e jurisprudencial de 2023 (***2.1***. e ***2.2***)
- Dados gerais sobre a negociação coletiva em 2023, no contexto da evolução desde 2010 (***3.1.*** e ***3.2.***), privilegiando as dimensões mais relevantes: IRCT, remunerações, alargamento do âmbito pessoal, cessação de vigência, resolução de conflitos e dados nacionais
- A negociação coletiva em 2023 em termos quantitativos e qualitativos (***4.***)
- A contratação coletiva na Administração Pública (***5.***)

IRCT publicados (2010– 2023) – dados nacionais



Fonte: DGERT-Continente; Dir. Reg. de Qualific. Profiss. e Emprego Açores; Dir. Reg. do Trabalho e da Ação Insp. Madeira; tratamento pelo CRL

Nº de convenções publicadas e de trabalhadores potencialmente abrangidos, 2010 a 2023, Continente *(fonte BTE/DGERT)*



2022 - 2.389.896
Trabalhadores abrangidos p/ IRCT

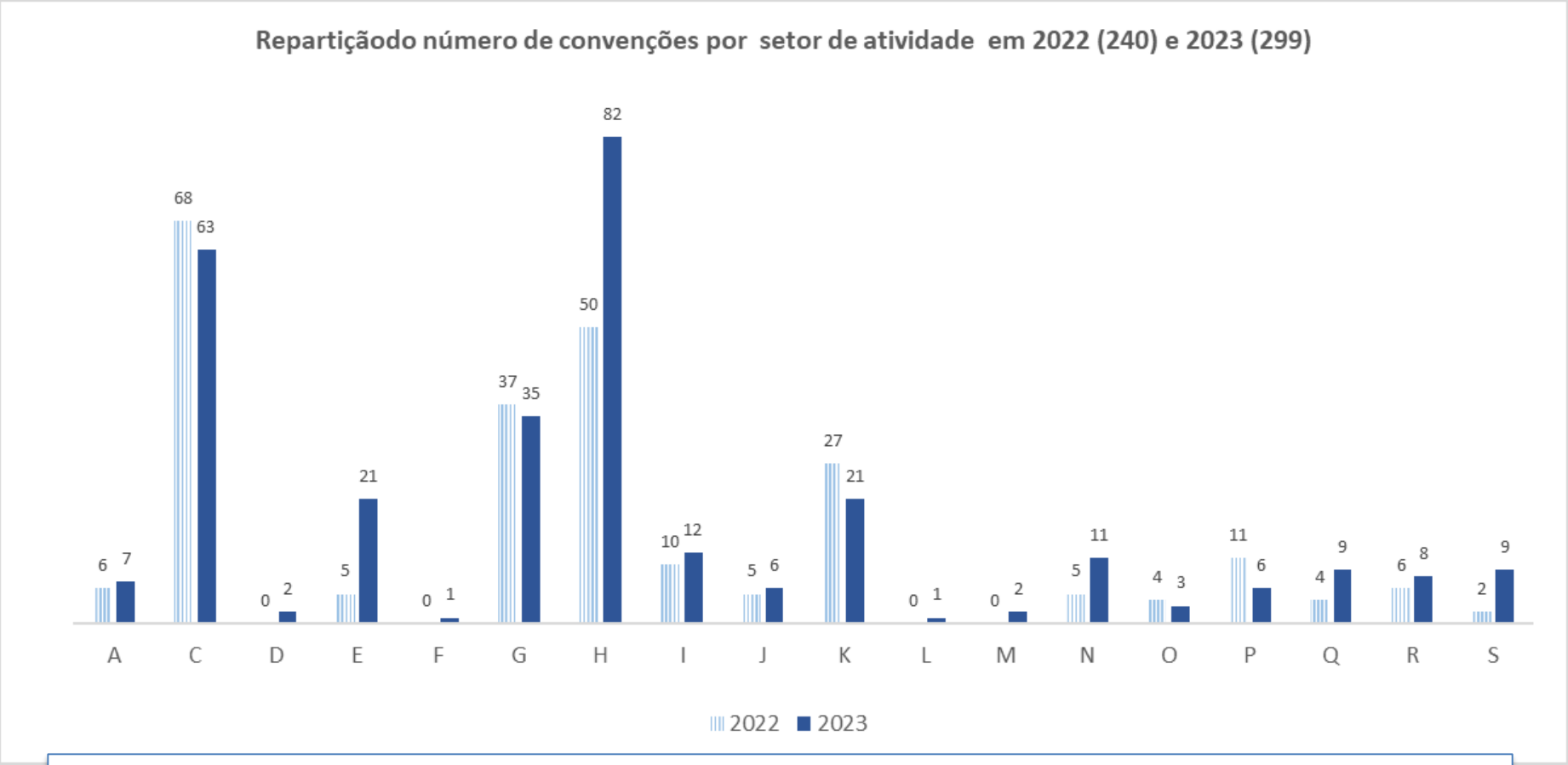
Fonte Q. Pessoal

Contratação coletiva na Administração Pública (LTFP)
Predomínio de ACEP ao nível autárquico
Em 2023, 135 ACEP publicados, 51% são primeiras convenções; crescimento de 82,4% face a 2022 (73 ACEP).

Fonte BTE/DGAEP

Convenções Coletivas por CAE, no Continente, 2022 e 2023

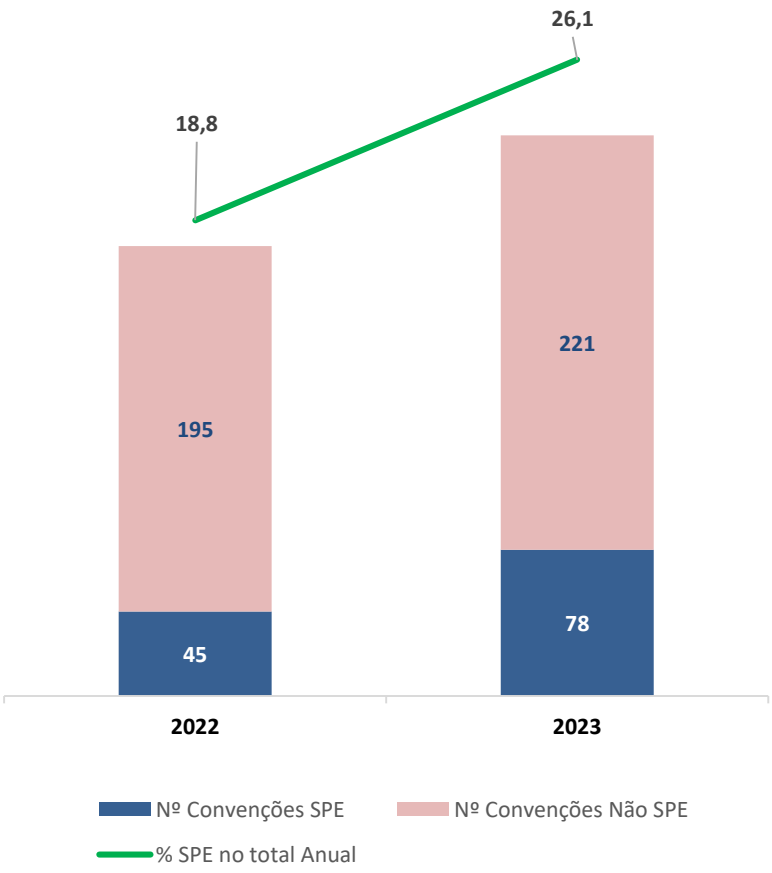
(fonte BTE/DGERT)



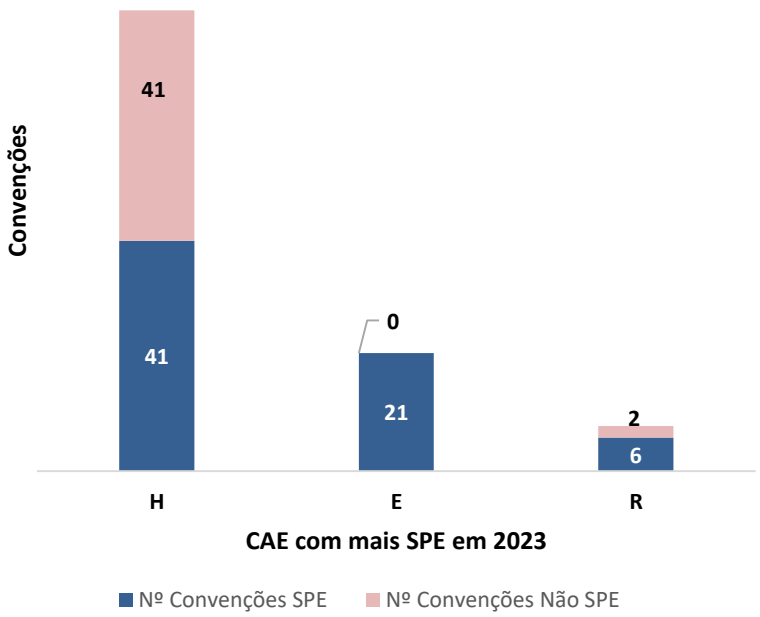
CAE: A-Agricultura,P.Animal; C – Indust.Transformadora; D – Eletricidade; E - Água e Resíduos; G-Comércio; H - Transporte; I - Alojamento e Restauração; J - Ativ. Informação e Comunicação; K - Ativ. Financeiras e Seguros; L-A.imobiliárias; M-consultoria; N-A. Administrativas; O-Admin.publica, apoio social; P – Educação; Q - Saúde Humana e Apoio Social; R -Ativ. Artísticas; S – outras

Convenções Coletivas do Setor Público Empresarial (SPE) por CAE, no Continente, 2022 e 2023 *(fonte BTE/DGAEP-SIOE)*

Peso Relativo das Convenções SPE no total de Convenções, em 2022 e 2023



Convenções SPE no total Anual de Convenções nas CAE H, E e R,, em 2023



CAE: E - Água e Resíduos; H - Transporte; R -Ativ. Artísticas de espetáculos, desportivas e recreativas;

Eficácia das convenções coletivas, Continente

(fonte BTE/tratamento CRL)

Aplicação das convenções

Período de eficácia: maioria das convenções foi revista até aos 24 meses

Em 2023 Período médio de eficácia intertabelas remuneratórias era de 19,7 meses; retroatividade das tabelas salariais e tabelas salariais plurianuais

Revogação dos acordos de suspensão da eficácia da convenção (2021) no setor aéreo - 2022-2024

Evolução subsequente das convenções

53 Convenções objeto de aviso caducidade, por vezes de parte dos outorgantes, até set./2024

16 acordos de revogação da convenção, até set./2024

15 a 22% de revisões globais por ano

Contexto Normativo em 2023

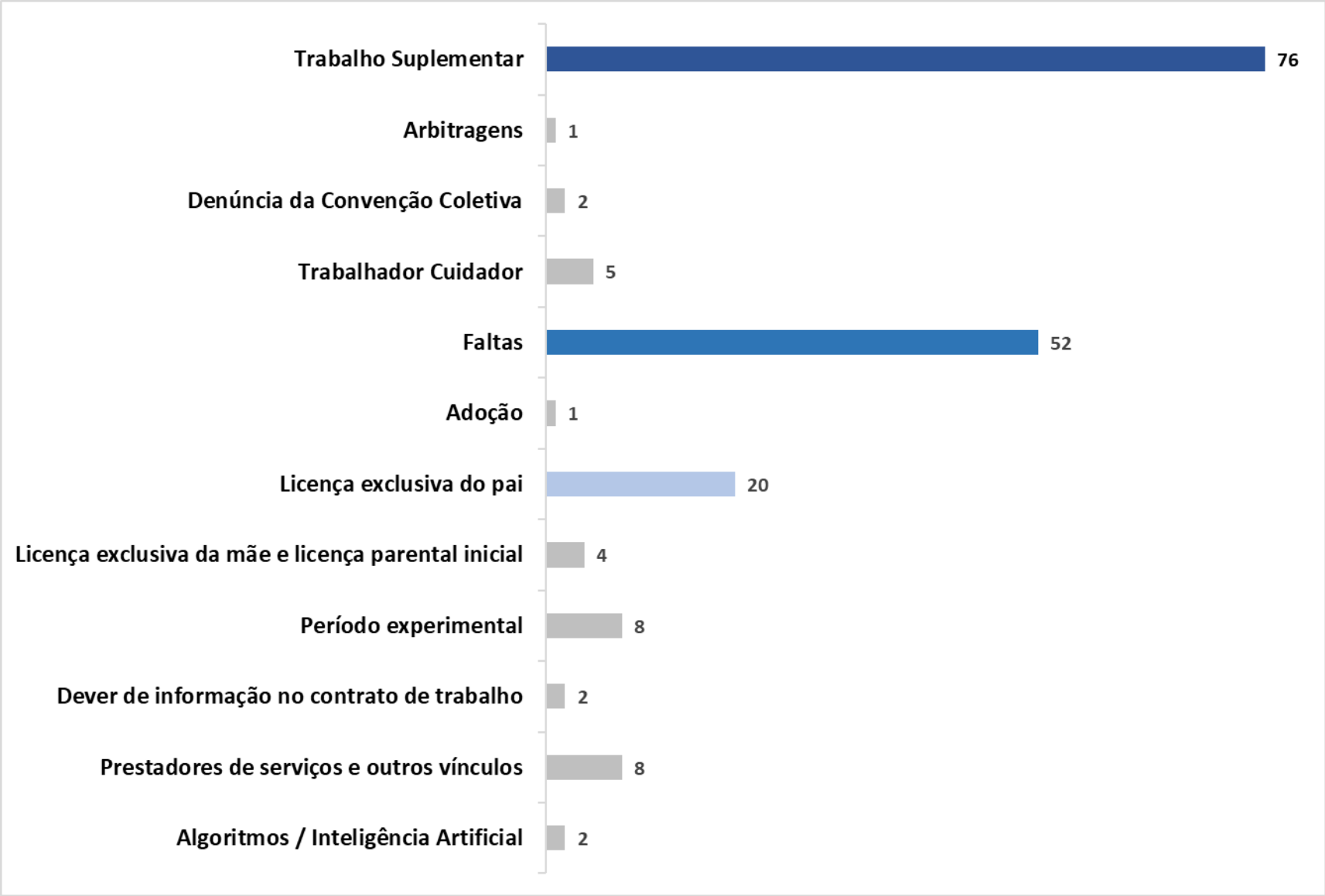
- Extensa reforma da legislação laboral e legislação conexa com a entrada em vigor, da Lei n.º 13/2023, 3 de abril (designada "Agenda do Trabalho Digno"). Alterados 13 diplomas legais.

- Transposição de duas diretivas europeias, no âmbito do Pilar Europeu dos Direitos Sociais:
  - Diretiva n.º 2019/1152 (condições de trabalho transparentes e previsíveis na UE);
  - Diretiva n.º 2019/1158 (conciliação entre a vida profissional e a vida familiar dos progenitores e cuidadores).

- Acordo CPCS, outubro de 2023

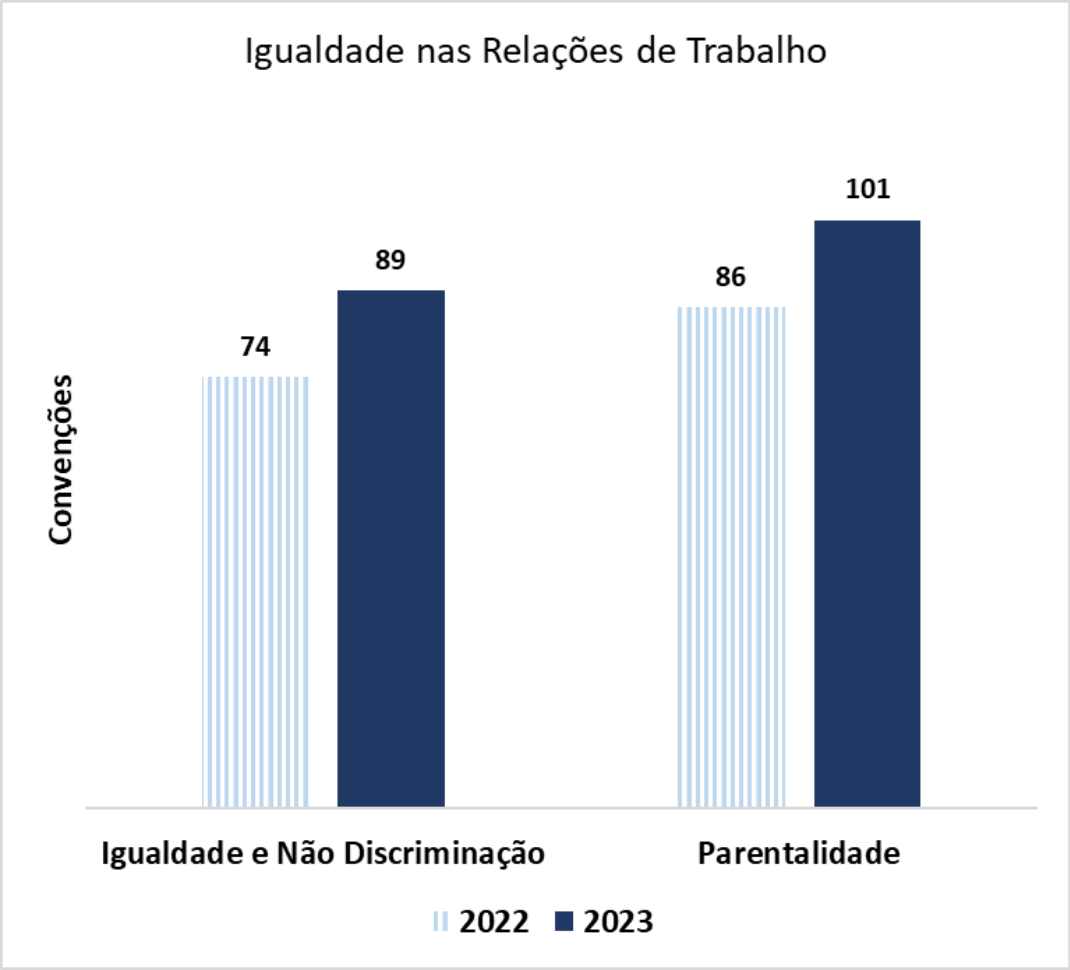
Reflexos da Lei n.º 13/2023 (Rev. CT) nas convenções coletivas 2023- (299 conv

(fonte BTE/tratamento CRL)



Igualdade nas Relações de Trabalho, Continente, 2022 e 2023

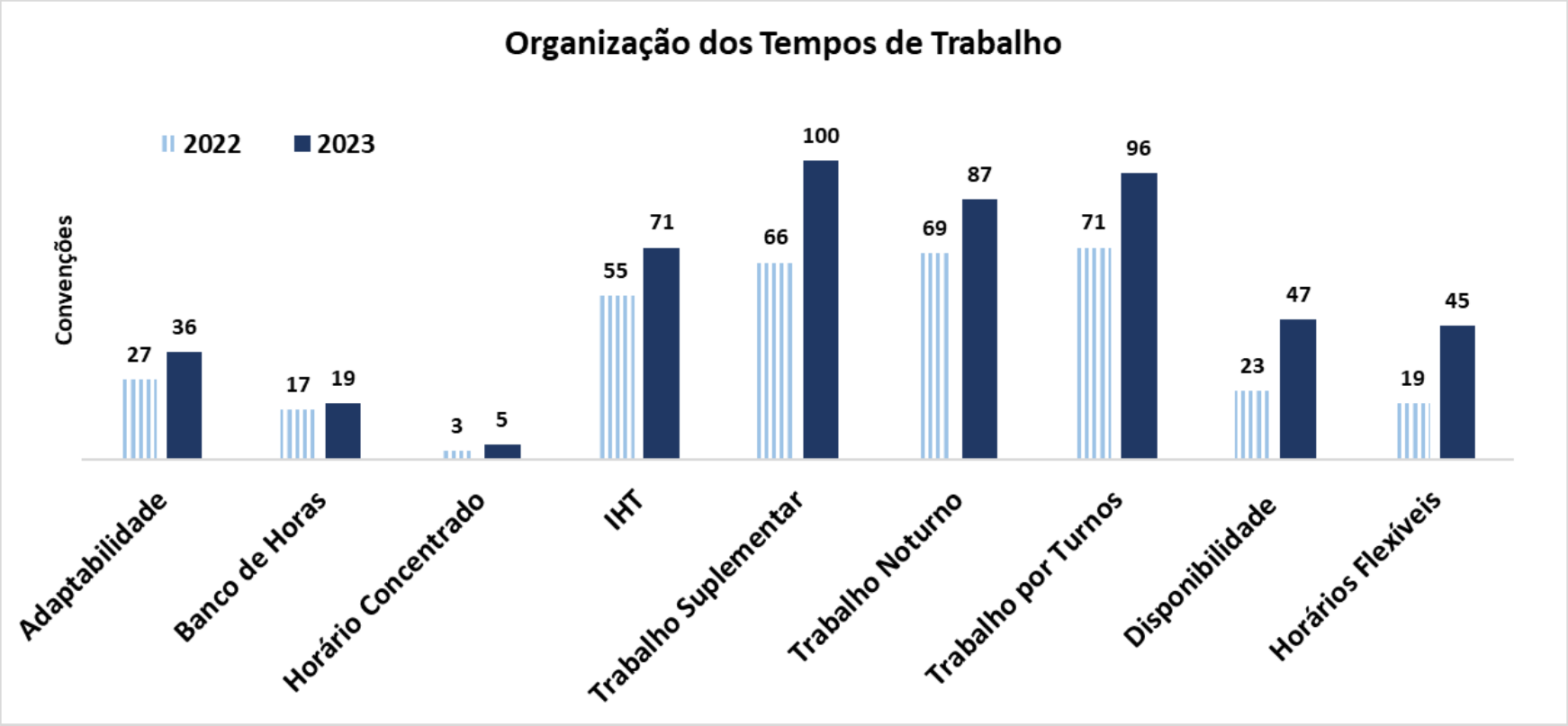
(fonte BTE/tratamento CRL)



- Regimes mais favoráveis p/certas categorias vulneráveis de trabalhadores
- regimes flexíveis de prestação de trabalho, p/promoção da conciliação (T.parcial;flexível)
- licença parental exclusiva do pai
- Estatuto do cuidador informal (Lei 13/2023)

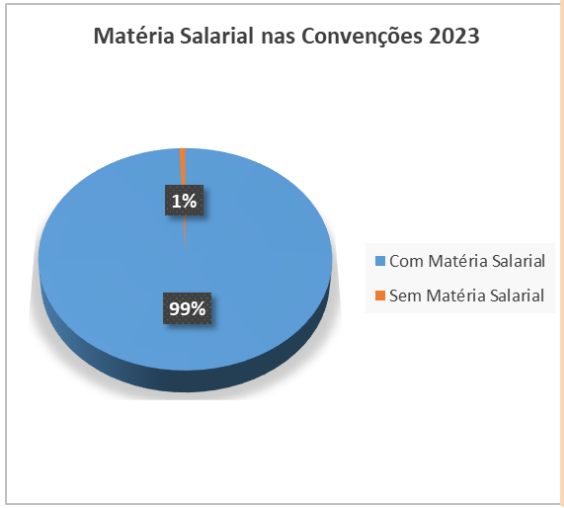
Organização dos Tempos de Trabalho, Continente 2022 e 2023

(fonte BTE/tratamento CRL)



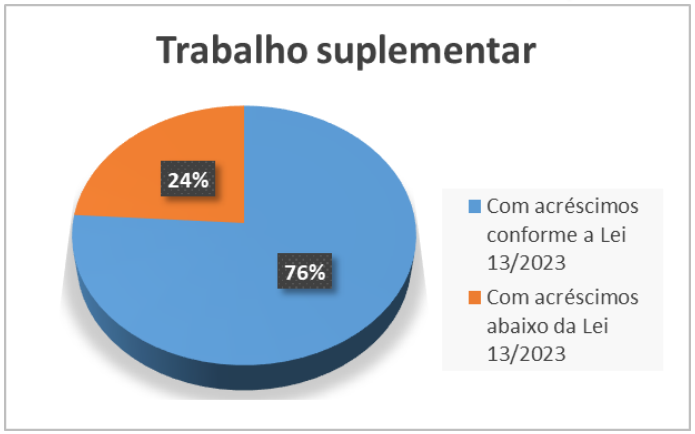
Algumas previsões sobre o **dever de abstenção de contacto** do empregador. Em 2023, 10 convenções (2022/8 conv).

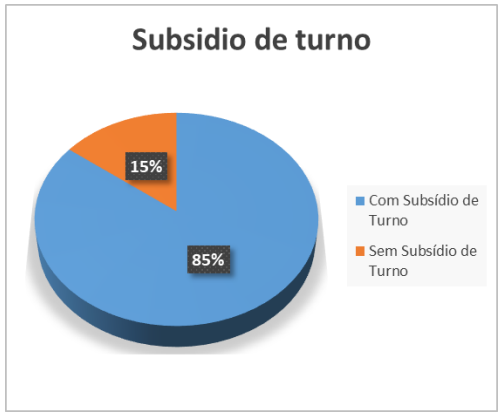
Conteúdos retributivos a destacar em 2023 *(fonte BTE/tratamento CRL)*



- Crescimento da variação salarial nominal anualizada intertabelas (6,9%). Mas divergindo da evolução real (-0,1%,) (fonte DGERT)
- Em 2023 RMMG- 760€; Remuneração de base convencional média 918€
- Retroatividade dos aumentos salariais a 2022 ou 2021 e tabelas plurianuais p/ 2024
- Critérios de atualização de salários: inflação; evolução da RMMG; condicionantes do mercado

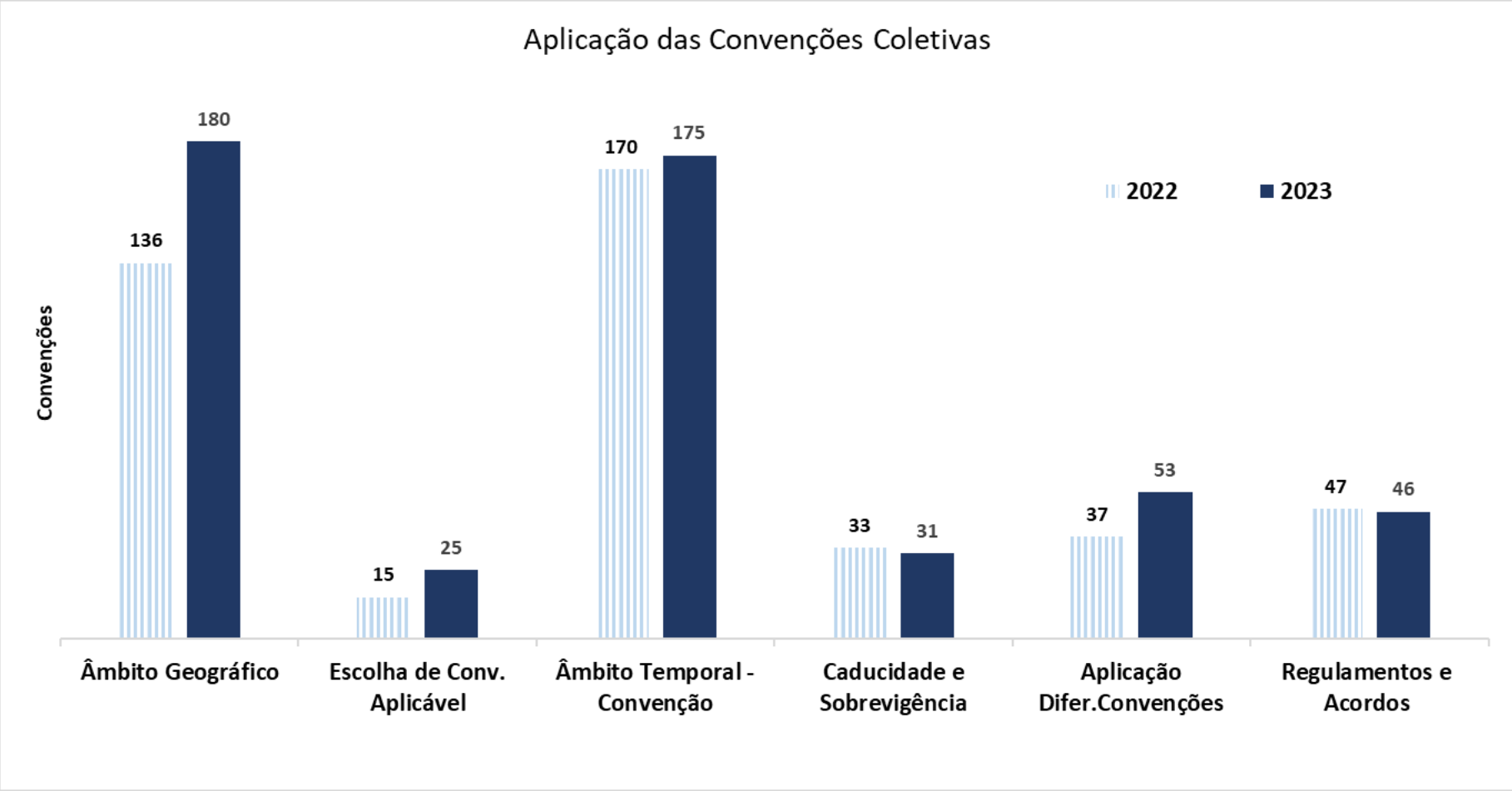
Tempos de Trabalho *VS* remuneração



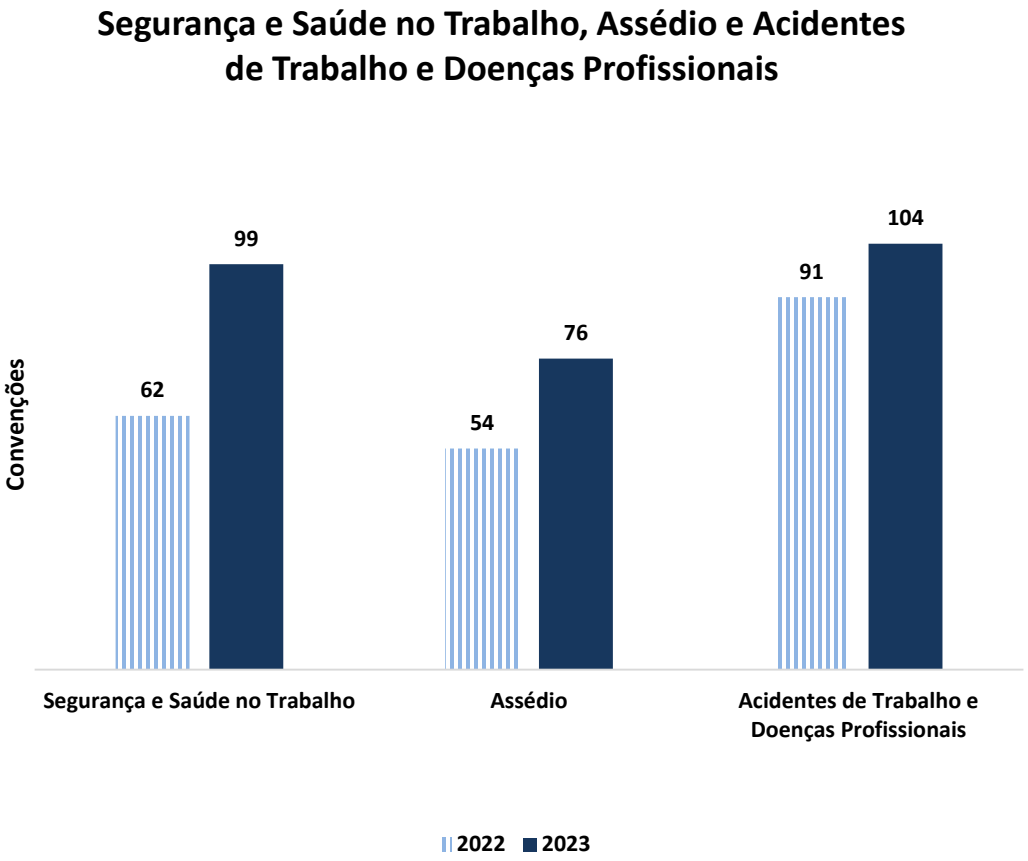


Aplicação das Convenções Coletivas, Continente, 2022 e 2023 –

(fonte BTE/tratamento CRL)



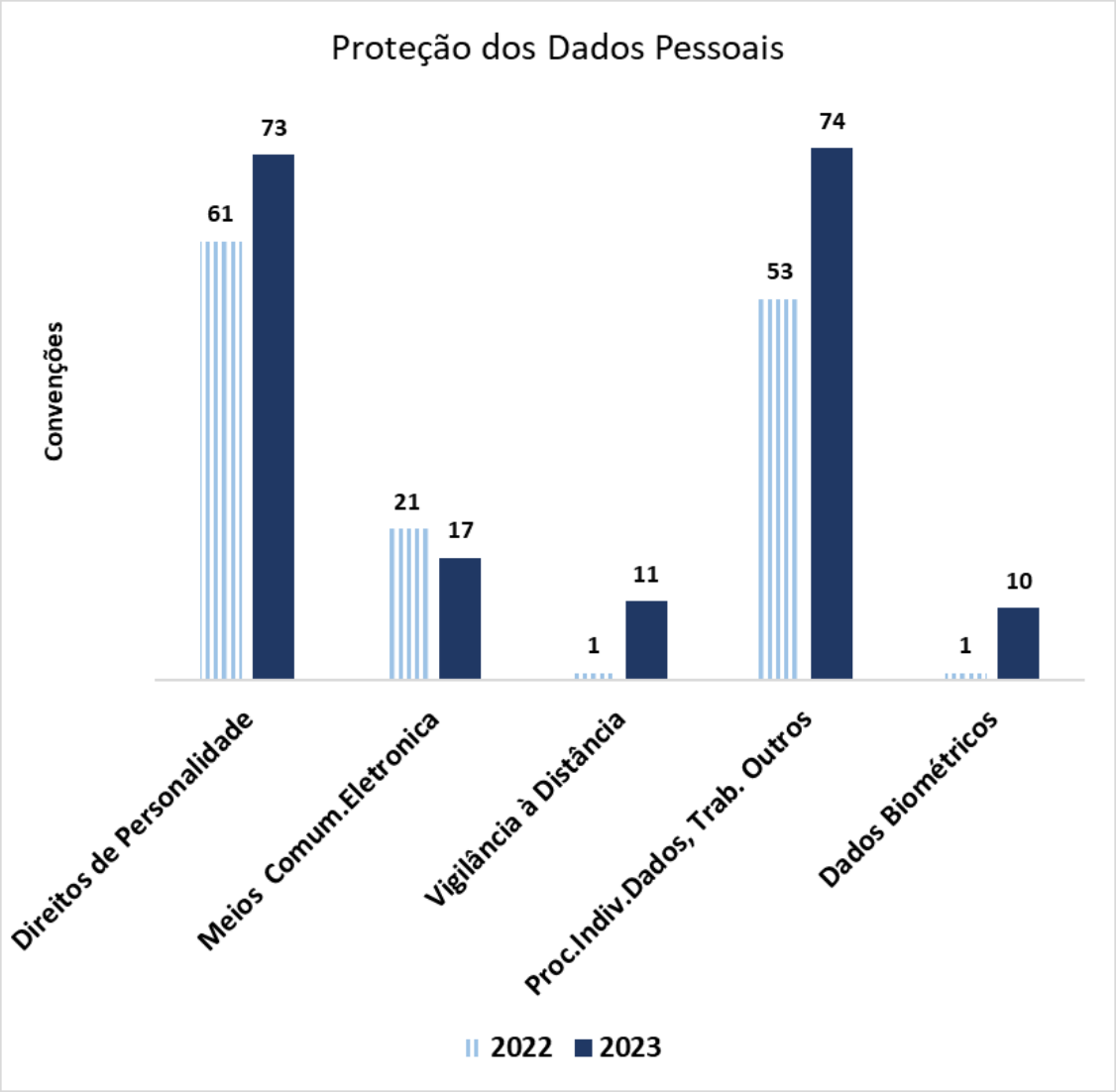
Segurança e Saúde no Trabalho, Riscos Psicossociais e Acidentes de Trabalho e Doenças Profissionais *(fonte BTE/tratamento CRL)*



- Regimes de prevenção e controle de alcoolemia
- Prevenção dos riscos psicossociais e o bem estar do trabalhador, a sua relação com o assédio
- Proteção de dados pessoais do trabalhador
- Dimensão ambiental, no âmbito da SST

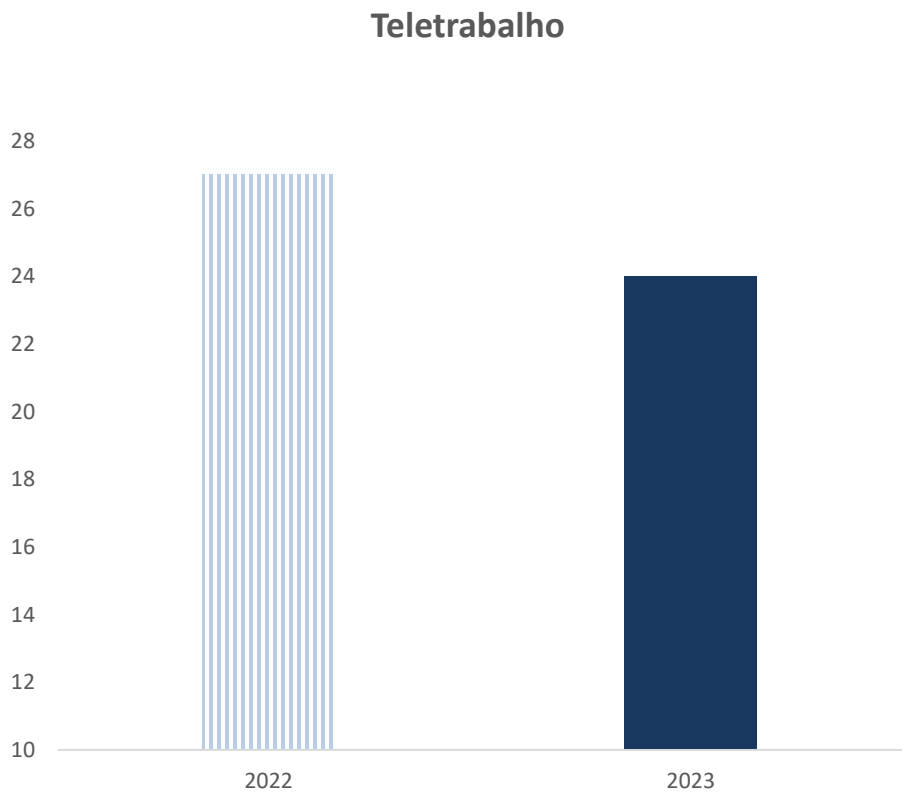
Proteção dos Dados Pessoais, Continente, 2022 e 2023 –

(fonte BTE/tratamento CRL)



- Respeito pela privacidade do trabalhador
- Proteção dos seus dados pessoais
- Confidencialidade das mensagens
- Direito à desconexão digital

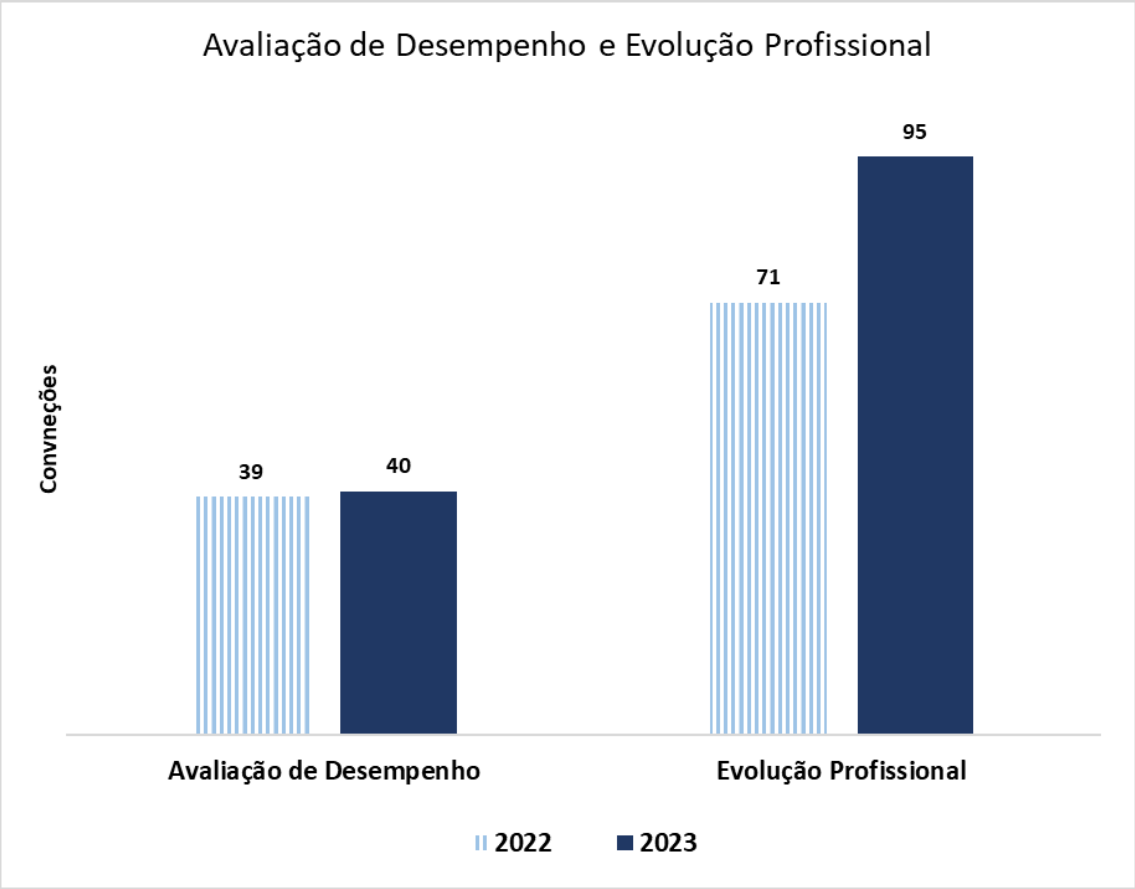
Teletrabalho, Continente, 2022 e 2023 - (fonte BTE/tratamento CRL)



- Modelos híbridos
- Condições de SST e prevenção do isolamento do trabalhador
- Respeito da privacidade do trabalhador e o direito ao descanso
- Encargos financeiros do teletrabalho, a definir por acordo e compensados pelo empregador

Avaliação de Desempenho e Evolução Profissional, Continente, 2022 e 2023

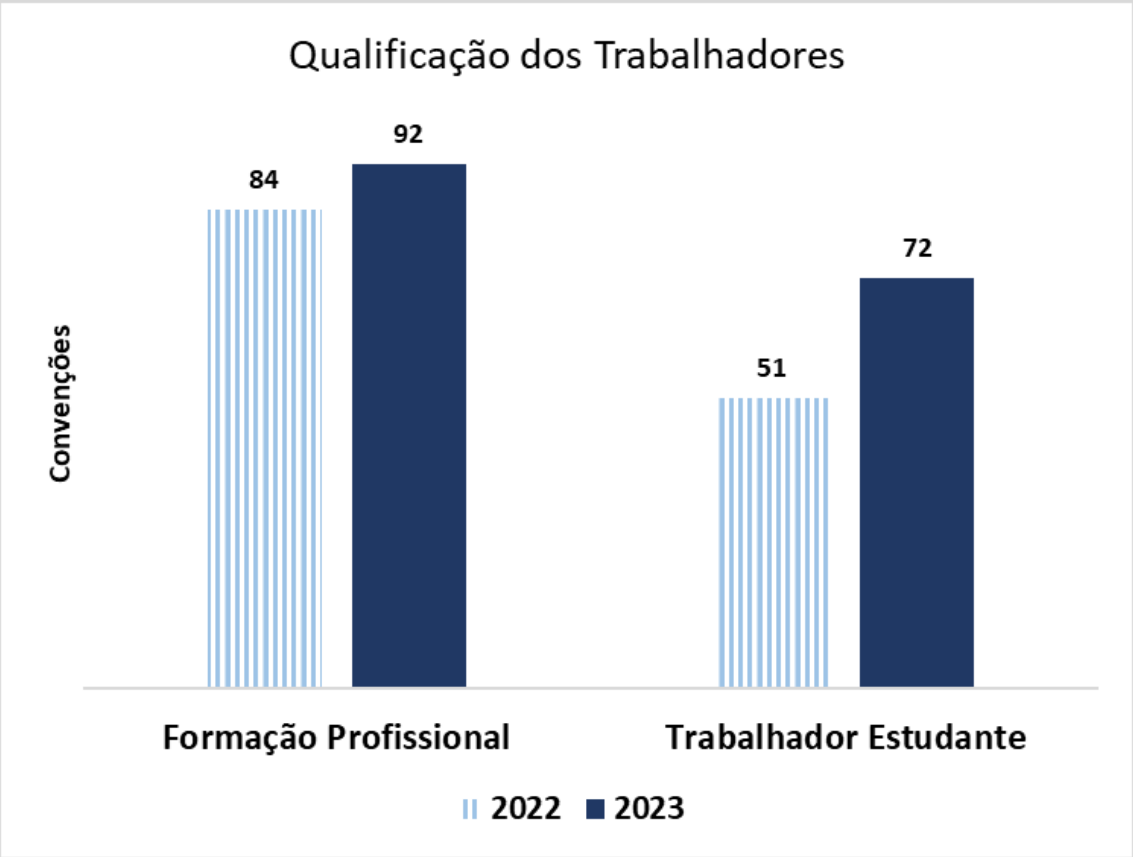
(fonte BTE/tratamento CRL)



- Forte conexão entre avaliação de desempenho e progressão do trabalhador
- Definição de critérios de avaliação e participação dos representantes dos trabalhadores

Qualificação dos Trabalhadores, Continente, 2022 e 2023

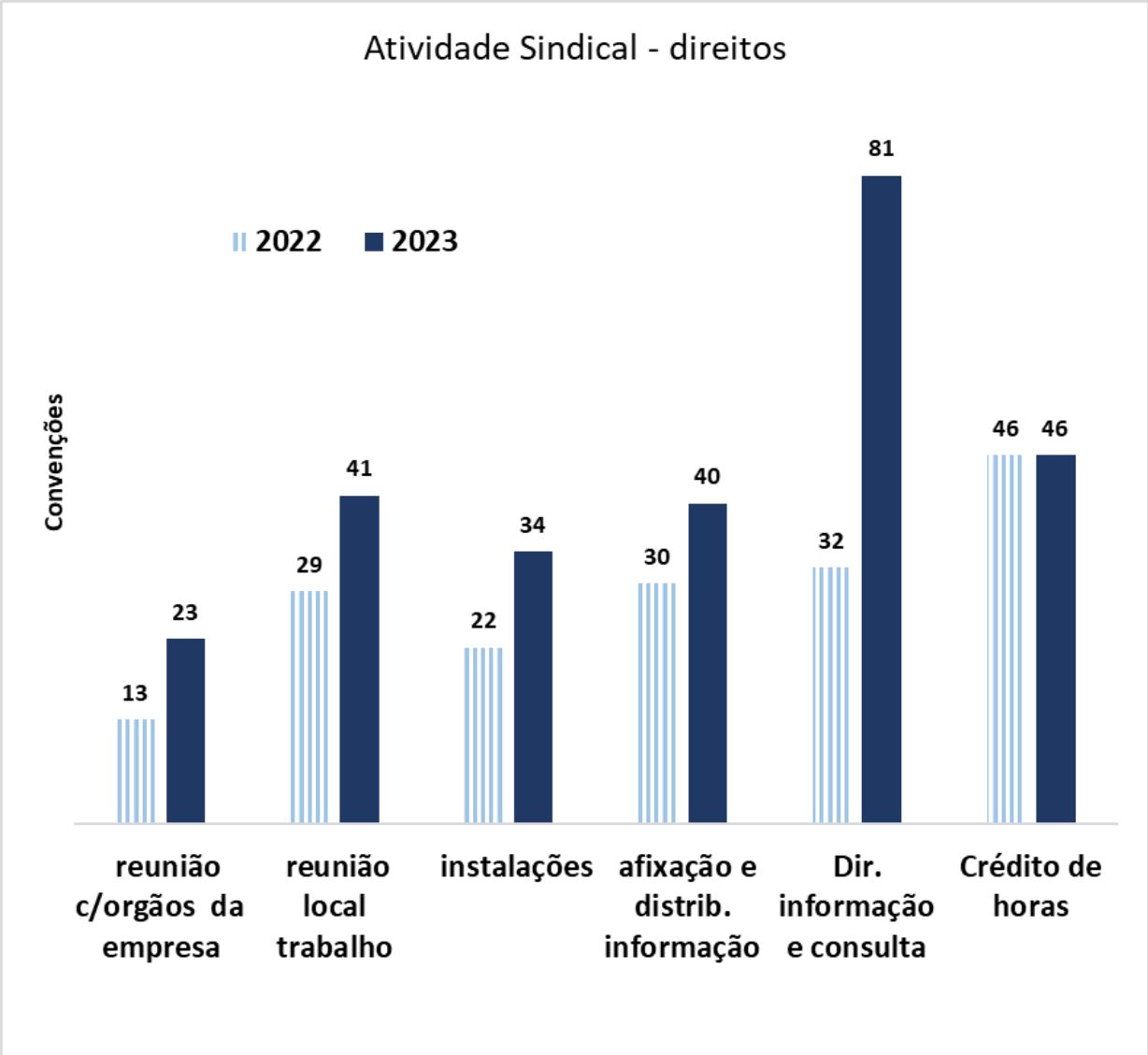
(fonte BTE/tratamento CRL)



Relevância da formação profissional p/ trabalhador:

- progressão
- revalidação de títulos prof.
- reconversão (razões de ordem funcional/organizacional)
- readaptação em virtude de acidente ou doença profissional

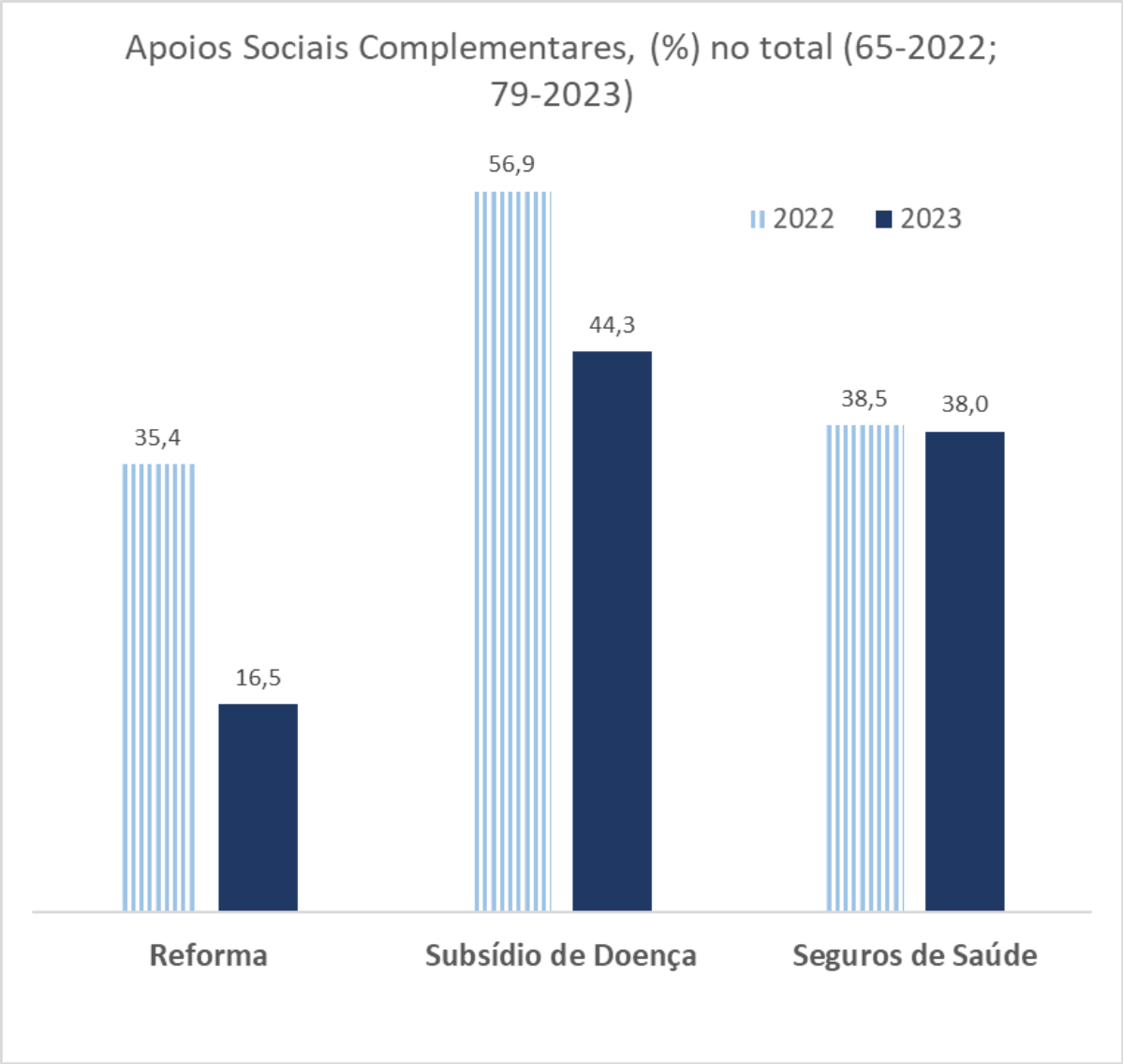
Atividade Sindical, Continente, 2022 e 2023 *(fonte BTE/tratamento CRL)*



Direito de informação e consulta em diversos temas:

- regulamentos internos
- carreiras e novas categorias profissionais
- critérios e mecanismos de avaliação e progressão
- admissão de novos trabalhadores

Apoios Sociais Complementares, *Continente, 2022 e 2023* *(fonte BTE/tratamento CRL)*



- Apoios em função da situação pessoal e familiar do trabalhador (apoios a filhos; seguros de vida)
- Complementos sociais (complementos reforma; apoio na doença)

Algumas Conclusões da contratação coletiva em 2023…

- Em Portugal, cresceu o n.º Instrumentos de Regulamentação Coletiva de Trabalho publicado nos jornais oficiais (continente, Açores e Madeira), no âmbito do CT e da LTFP.
- Mas este crescimento não é acompanhado pelo aumento do número de trabalhadores potencialmente coberto.
- As convenções continuam a identificar como destinatários, essencialmente, os trabalhadores por conta de outrem (TCO).
- Regista-se uma tendência de continuidade da contratação coletiva face a anos anteriores, sem disrupções, embora, paulatinamente, os regimes convencionais procurem acolher as novas soluções introduzidas pela lei.

Obrigada

A equipa de autores

Catarina Carvalho (coordenação)

Paula Agapito

Ana Antunes
Humberto Tomas
Manuel Alves
Micael Pereira

Secretariado: Marcelo Faria

https://www.crlaborais.pt/inicio