

## A negociação coletiva em Portugal e Espanha (2019-2022)

## La negociación colectiva en Portugal y España (2019-2022)

MADRID 26-09-2023

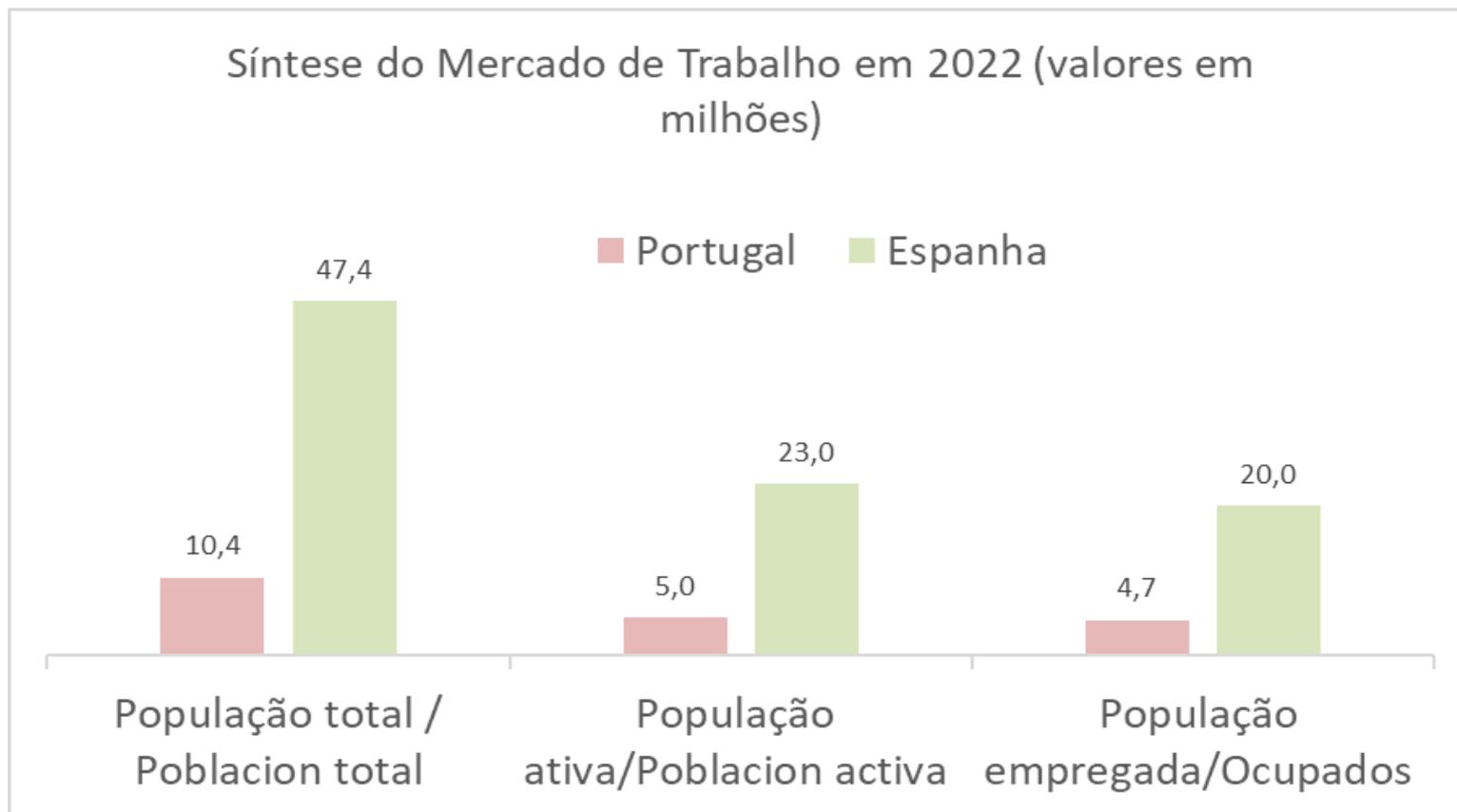
## TOPICOS

- Estrutura, objetivo, âmbito e fontes da Publicação PT-ESP
  - Contexto do mercado de trabalho(2022)
  - Evolução salarial
  - Caraterização da negociação coletiva (2019-2022)
  - Evolução dos Instrumentos de Regulamentação Coletiva
  - Distribuição por CAE - convenções coletivas e trabalhadores

## Objetivo, âmbito e fontes da Publicação PT-ESP

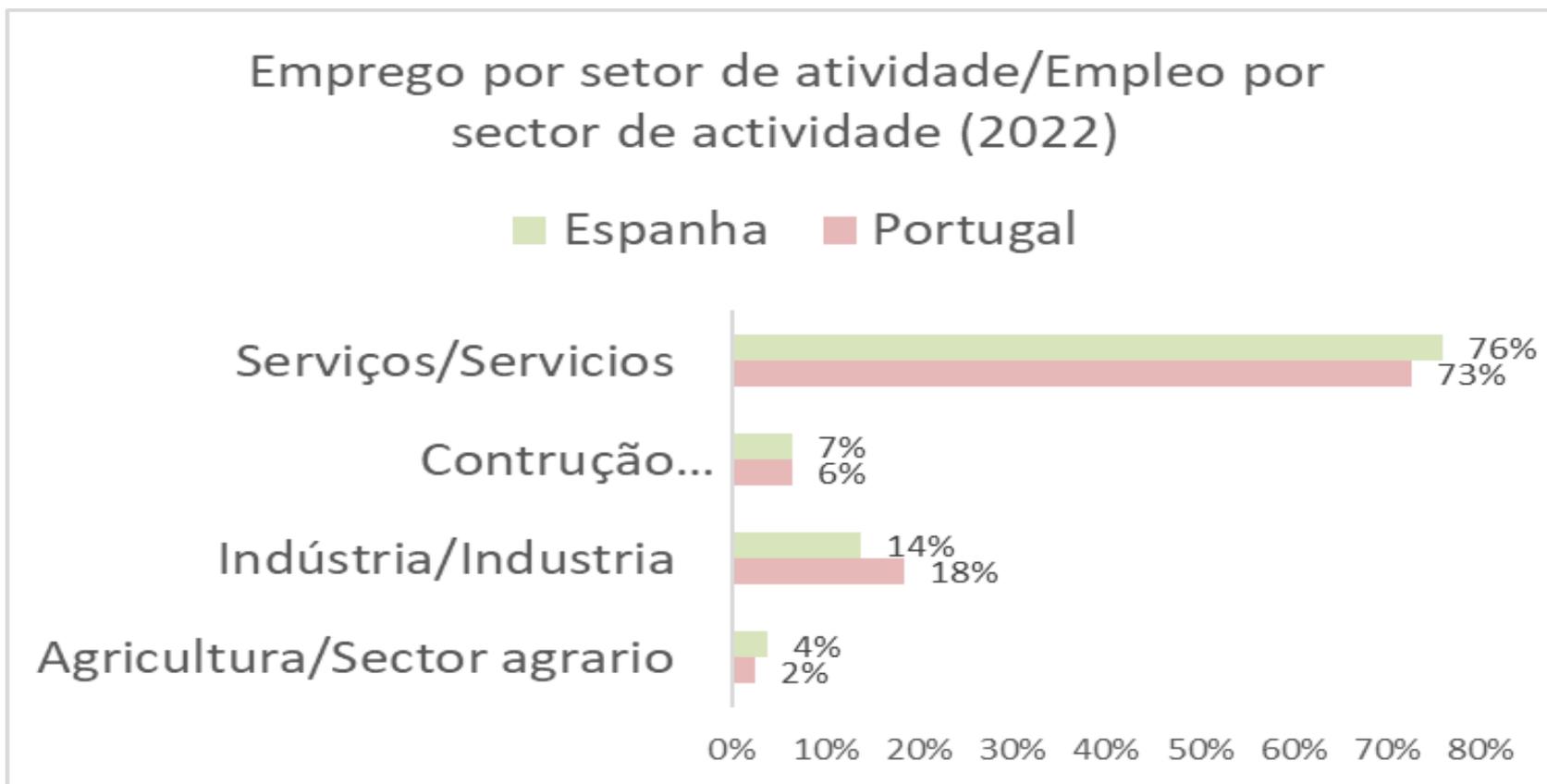
- Conhecer a **realidade da negociação coletiva**, no contexto do mercado de trabalho em Portugal e Espanha.
- Analisar a **contratação coletiva em Portugal e Espanha (2019-2022)**, tendo em conta as particularidades de cada contexto normativo, e adotando uma metodologia comum e com recurso a fontes de informação semelhantes.
- **Fontes estatísticas:** EUROSTAT; ILO; autoridades estatísticas nacionais (INE); Ministério de Trabalho, Solidariedade e Segurança Social e Ministerio de Trabajo y Economía Social

## Indicadores



Fonte/Fuente: EUROSTAT (22/06/2023)

## Indicadores



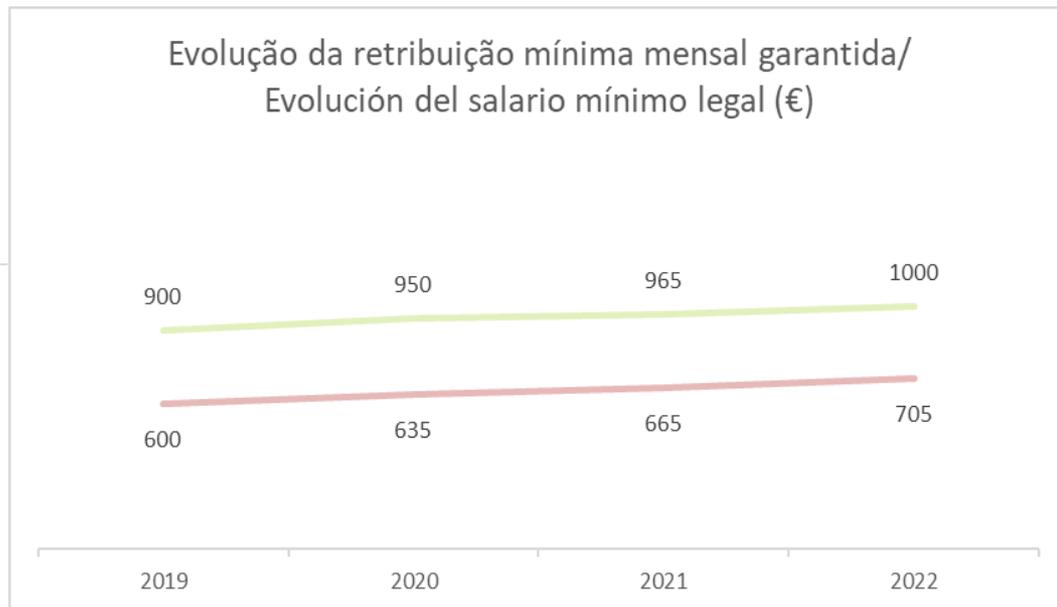
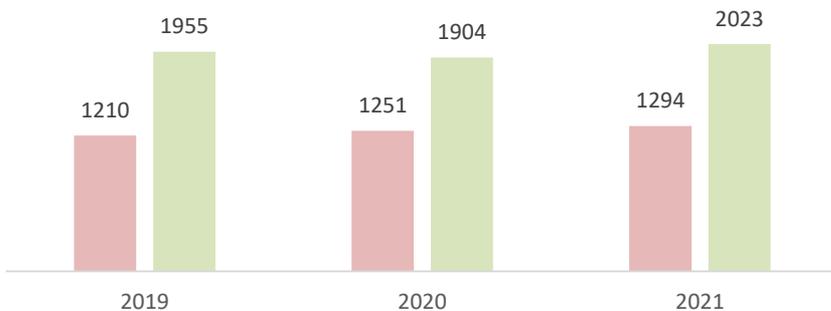
Fonte/Fuente: EUROSTAT (22/06/2023)

# Evolução salarial em Portugal /Espanha



Ganho médio, remuneração base média mensal / Coste Salarial e coste salarial ordinario por trabajador (2019-2021,€/mes)

■ Portugal ■ Espanha



# Evolução salarial em Portugal /Espanña



<b>Salários médios / Sueldos y salarios medios - por hora (€)</b>				
<b>Anos / Años</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>
<b>Portugal</b>	<b>11,5</b>	<b>12,3</b>	<b>12,5</b>	<b>13</b>
<b>Espanña</b>	<b>16,2</b>	<b>17</b>	<b>17</b>	<b>17,5</b>

Fonte / Fuente: EUROSTAT



- **Convenios Colectivos:**

- Estatutarios (regulado, título III ET):

- Tienen valor normativo
    - Eficacia “*erga omnes*”

- Extraestatutarios:

- Eficacia limitada y valor contractual

- **Otros acuerdos:**

- Acuerdos interprofesionales
  - Acuerdos de mediación y laudos arbitrales
  - Acuerdos de fin de huelga

- Os **Instrumentos de regulamentação coletiva de trabalho (IRCT) negociais** (ou autónomos): a **convenção coletiva**, o acordo de adesão e a decisão arbitral em processo de arbitragem voluntária

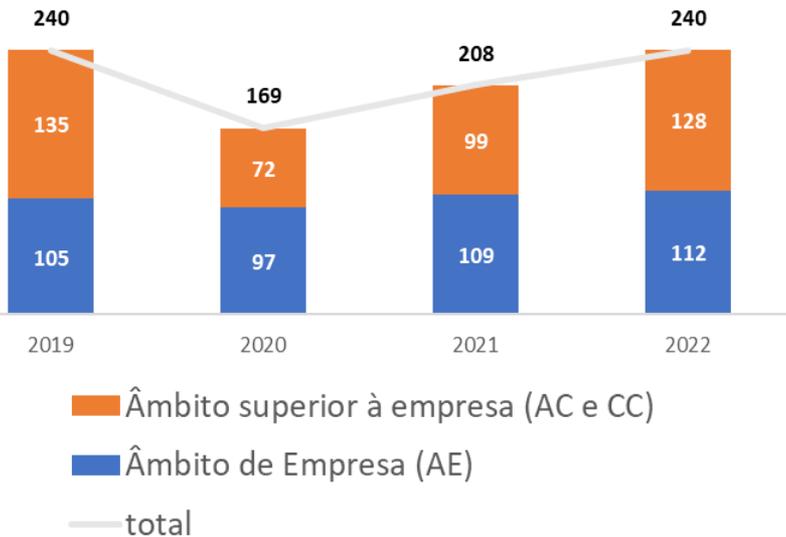
 **A Convenção coletiva**, repartição tipológica:

- Ao nível da **empresa**: acordo de empresa (AE); acordo coletivo(AC)
- Ao nível **setorial** - contrato coletivo (CC)

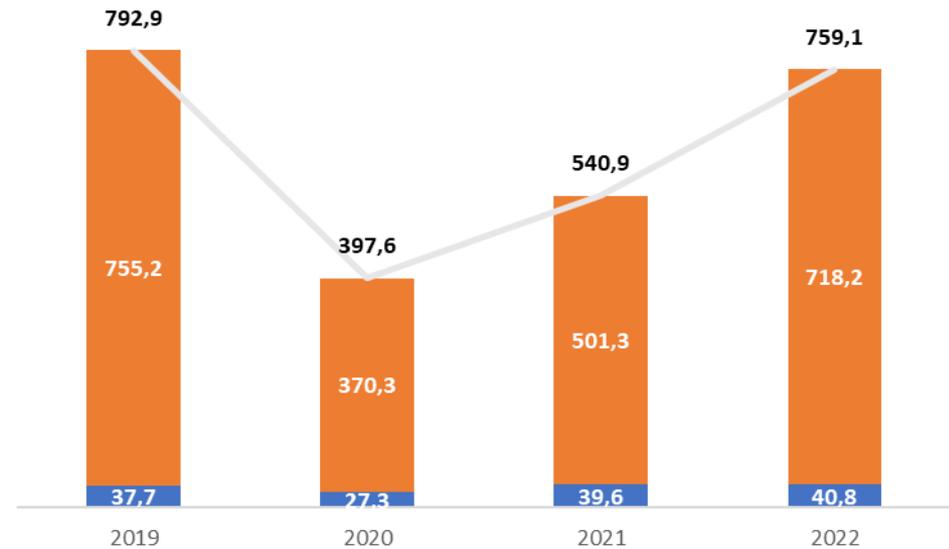
- Os **IRCT não negociais (ou heterónomos)**: essencialmente a **portaria de extensão**



N.º Convenções coletivas publicadas no BTE-  
2019-2022 (PT-Continente)



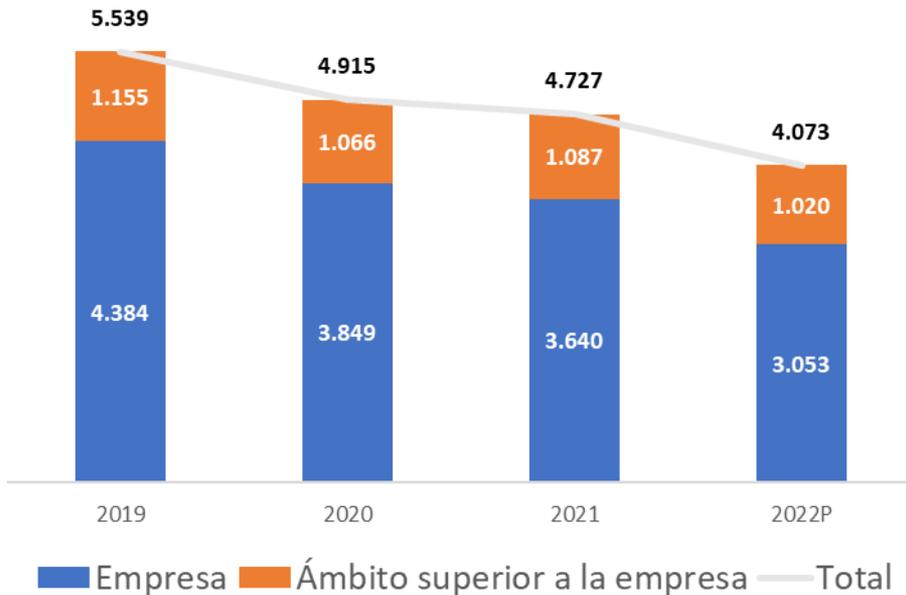
N.º Trabalhadores potencialmente abrangidos por  
convenção 2019-2022(PT-Continente, milhares)



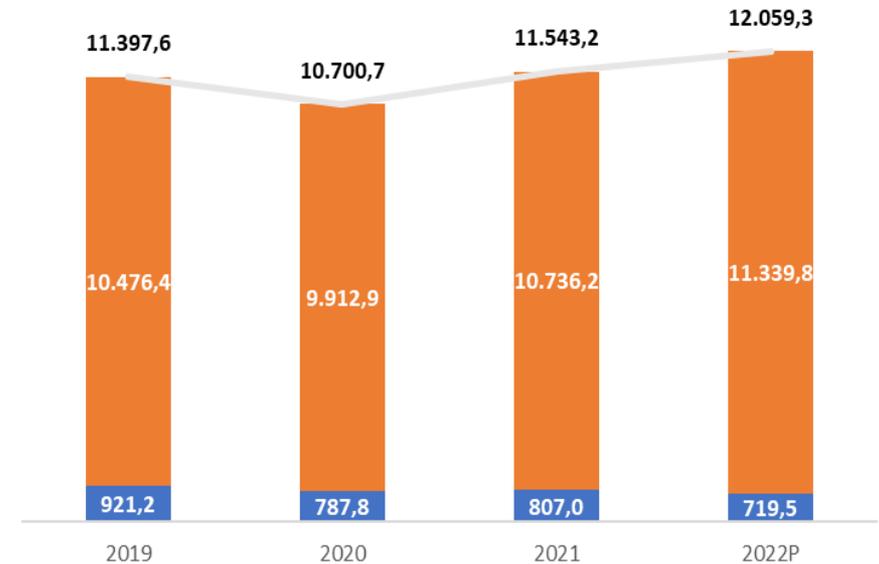
PT - 66 a 78% revisões parciais . São aplicados  
750-IRCT / 2,4 milhões trabalhadores



N.º Convenios según año de efectos económicos y ámbito funcional -ESP.(2019-2022)



N.º Trabajadores según año de efectos económicos y ámbito funcional - ESP. (miles)

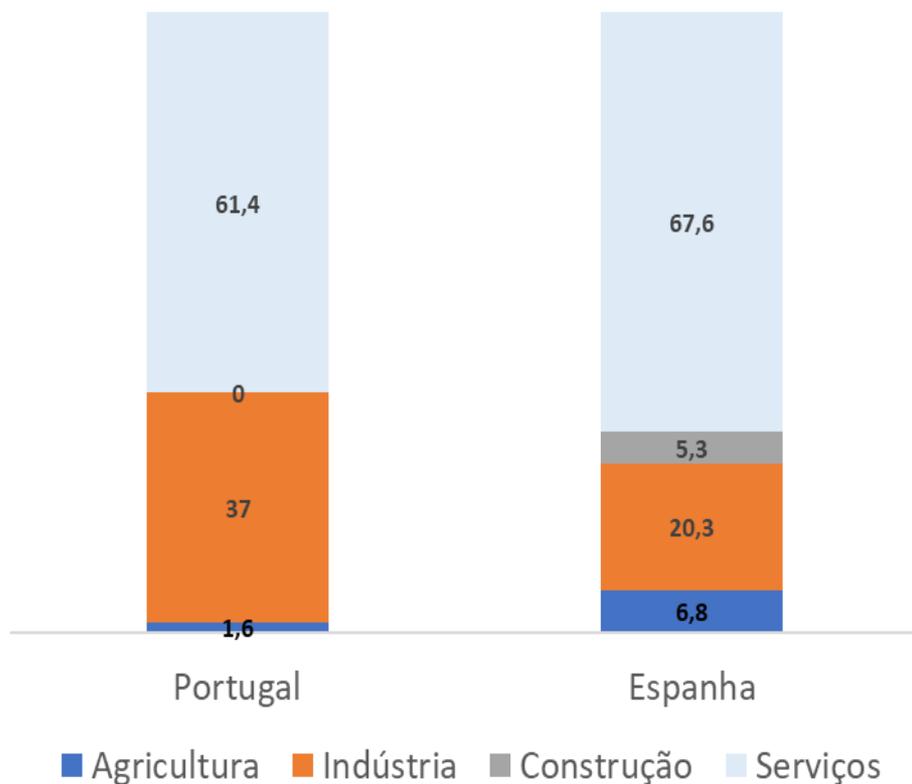


Fuente: MTES. (P = datos provisionales)

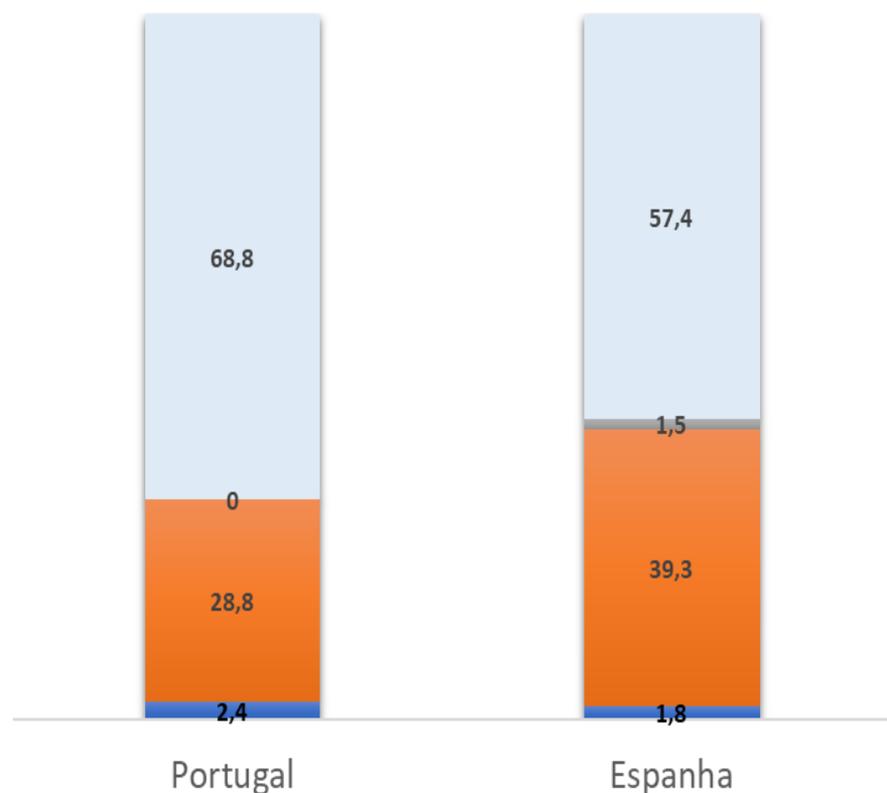
# IRCT negociais e trabalhadores, CAE (%)/- Convenios firmados y trabajadores, por sector de actividad (%) 2022



Trabalhadores por setor de atividade (%) - 2022



Convenções por setor de atividade (%) - 2022



Fonte / Fuente: MTSS, CRL, DGERT, BTE online / Estadística de Convenios Colectivos

Encontro Ibérico CRL- CCNCC 26-09-2023

### Portugal

âmbito de aplicação

Retribuição

tempo de trabalho

Teletrabalho e Direito à desconexão

Igualdade e não discriminação

Parentalidade e conciliação da vida

familiar e profissional

### España

- Contenido necesario
- Contenido tradicional:
  - Sistema de retribuciones, tiempo de trabajo, clasificación profesional, contratación, conciliación vida profesional y familiar ...
- Planes de igualdad

## A negociação coletiva em Portugal e Espanha / La negociación colectiva en Portugal y España (2019-2022)

OBRIGADA/GRACIAS

EQUIPA CRL  
Paula Agapito; Humberto  
Tomás; Manuel Alves; Micael  
Pereira;

Equipo CCNCC  
Graciela Andres  
Paloma