

A negociação coletiva em Portugal e Espanha (2019-2022)

La negociación colectiva en Portugal y España (2019-2022)

MADRID 26-09-2023

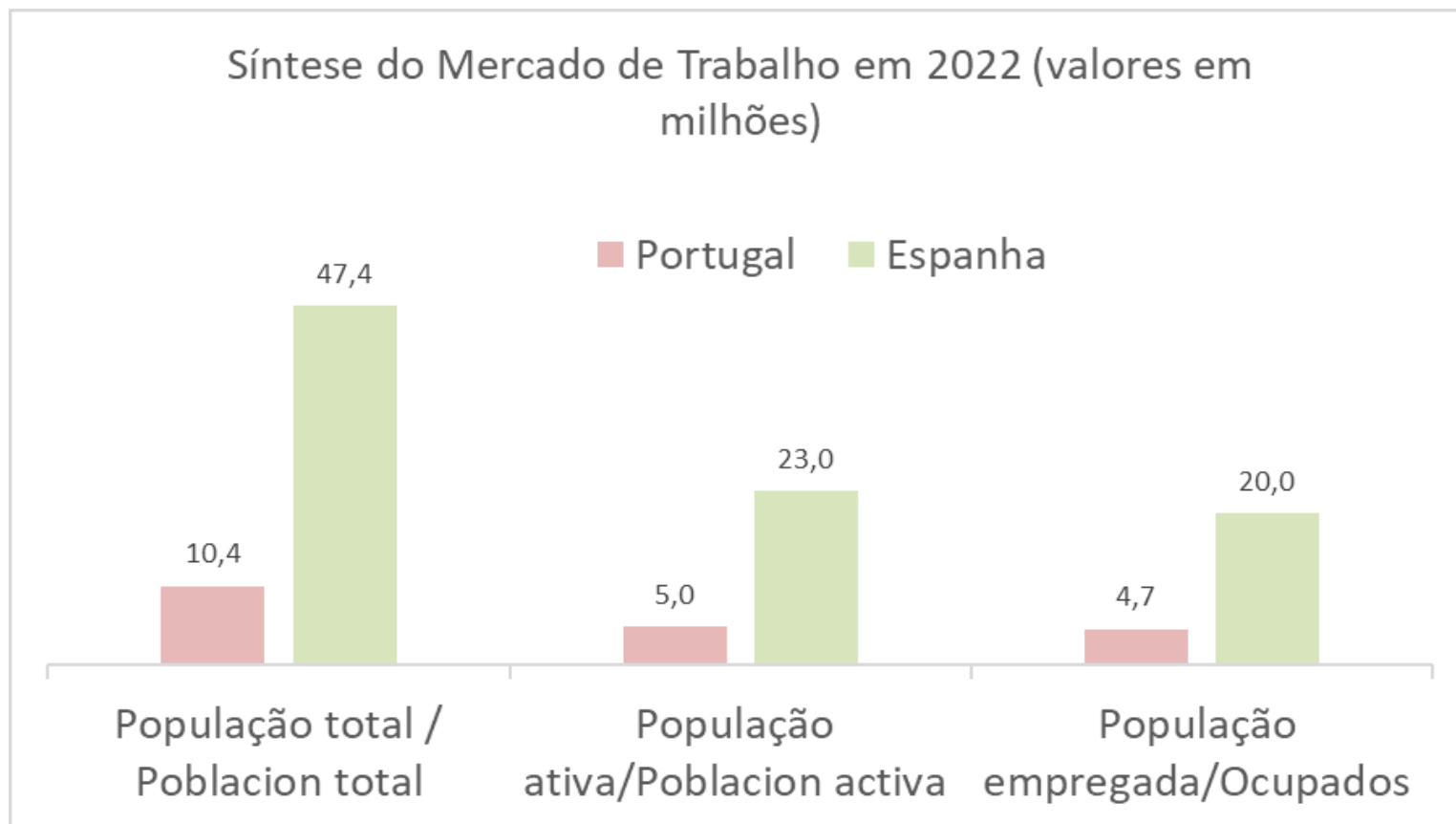
TOPICOS

- Estrutura, objetivo, âmbito e fontes da Publicação PT-ESP
 - Contexto do mercado de trabalho(2022)
 - Evolução salarial
 - Caraterização da negociação coletiva (2019-2022)
 - Evolução dos Instrumentos de Regulamentação Coletiva
 - Distribuição por CAE - convenções coletivas e trabalhadores

Objetivo, âmbito e fontes da Publicação PT-ESP

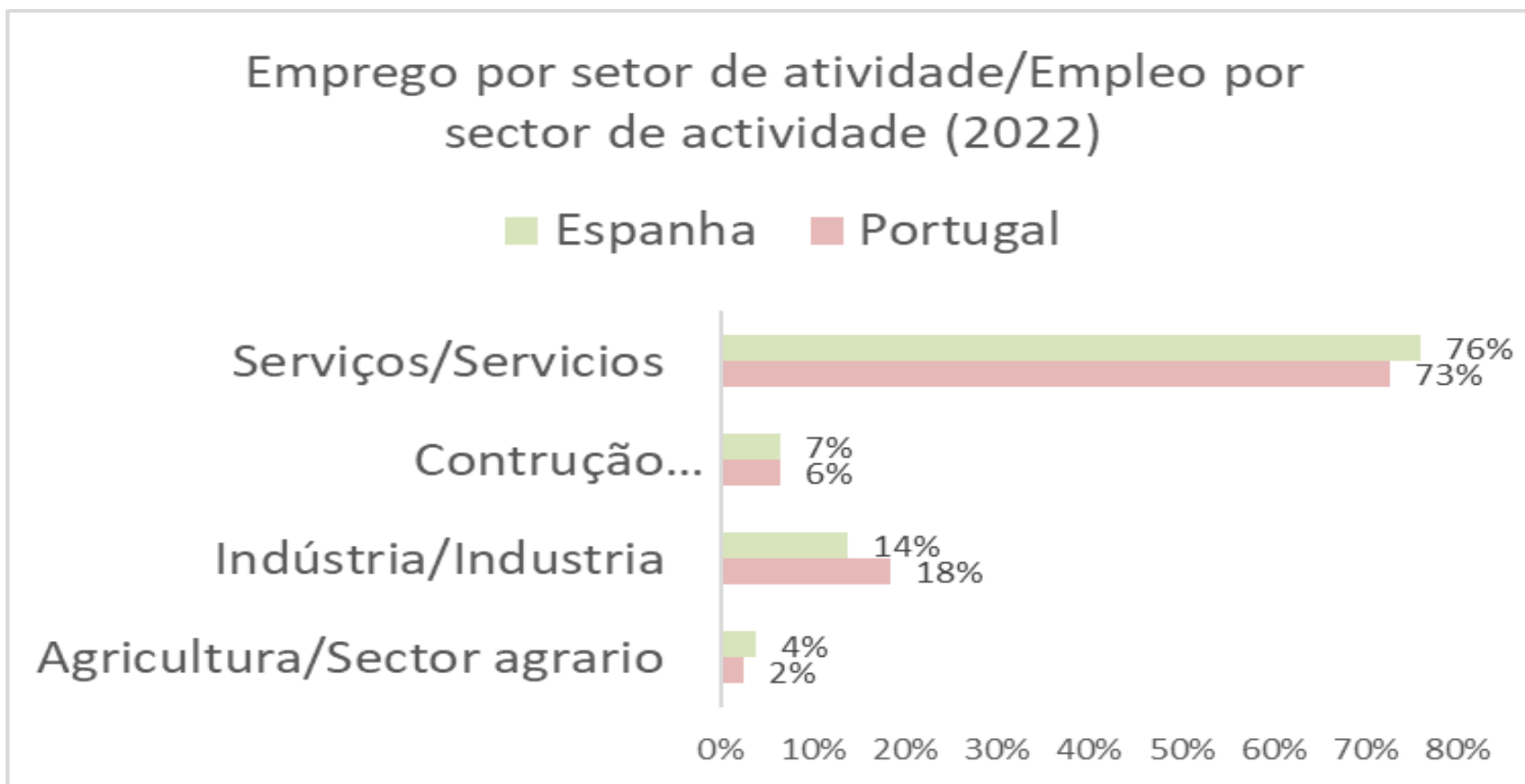
- Conhecer a **realidade da negociação coletiva**, no contexto do mercado de trabalho em Portugal e Espanha.
- Analisar a **contratação coletiva em Portugal e Espanha (2019-2022)**, tendo em conta as particularidades de cada contexto normativo, e adotando uma metodologia comum e com recurso a fontes de informação semelhantes.
- **Fontes estatísticas:** EUROSTAT; ILO; autoridades estatísticas nacionais (INE); Ministério de Trabalho, Solidariedade e Segurança Social e Ministerio de Trabajo y Economía Social

Indicadores



Fonte/Fuente: EUROSTAT (22/06/2023)

Indicadores



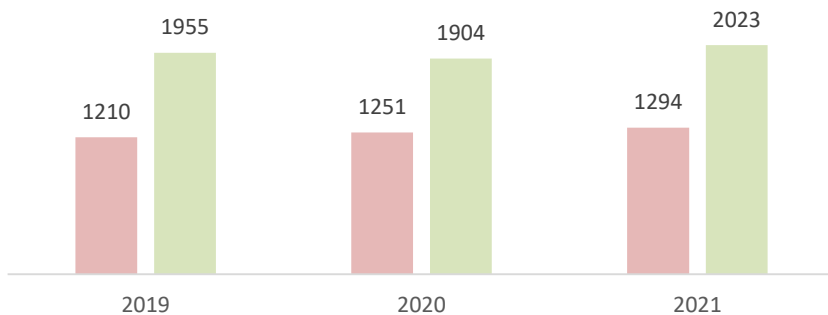
Fonte/Fuente: EUROSTAT (22/06/2023)

Evolução salarial em Portugal /Espanha

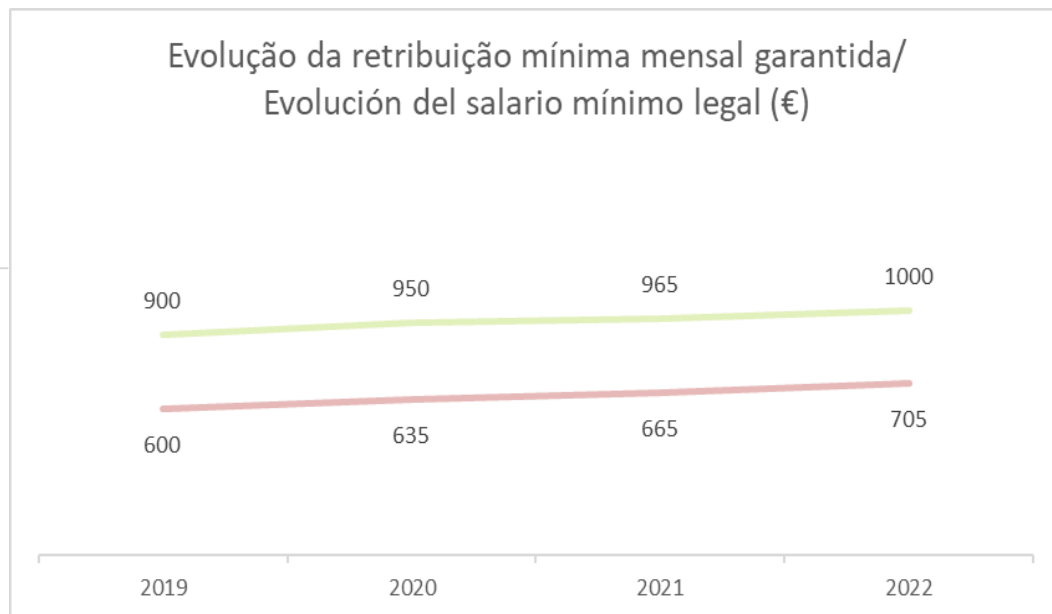


Ganho médio, remuneração base média
mensal / Coste Salarial e coste salarial
ordinario por trabajador (2019-2021,€/mes)

■ Portugal ■ Espanha



Evolução da retribuição mínima mensal garantida/
Evolución del salario mínimo legal (€)



Evolução salarial em Portugal /Espanña

Salários médios / Sueldos y salarios medios - por hora (€)				
Anos / Años	2019	2020	2021	2022
Portugal	11,5	12,3	12,5	13
Espanña	16,2	17	17	17,5

Fonte / Fuente: EUROSTAT



- **Convenios Colectivos:**

- Estatutarios (regulado, título III ET):

- Tienen valor normativo
 - Eficacia “*erga omnes*”

- Extraestatutarios:

- Eficacia limitada y valor contractual

- **Otros acuerdos:**

- Acuerdos interprofesionales
 - Acuerdos de mediación y laudos arbitrales
 - Acuerdos de fin de huelga

- Os **Instrumentos de regulamentação coletiva de trabalho (IRCT) negociais** (ou autónomos): a **convenção coletiva**, o acordo de adesão e a decisão arbitral em processo de arbitragem voluntária

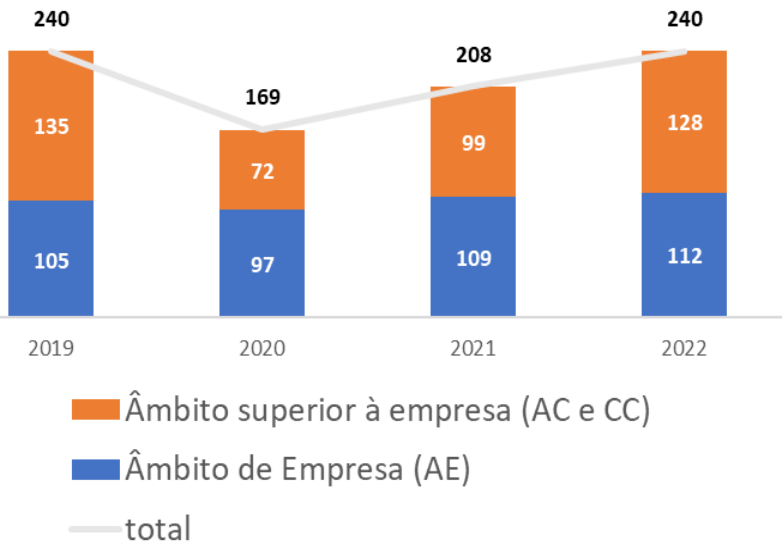
 **A Convenção coletiva**, repartição tipológica:

- Ao nível da **empresa**: acordo de empresa (AE); acordo coletivo(AC)
- Ao nível **setorial** - contrato coletivo (CC)

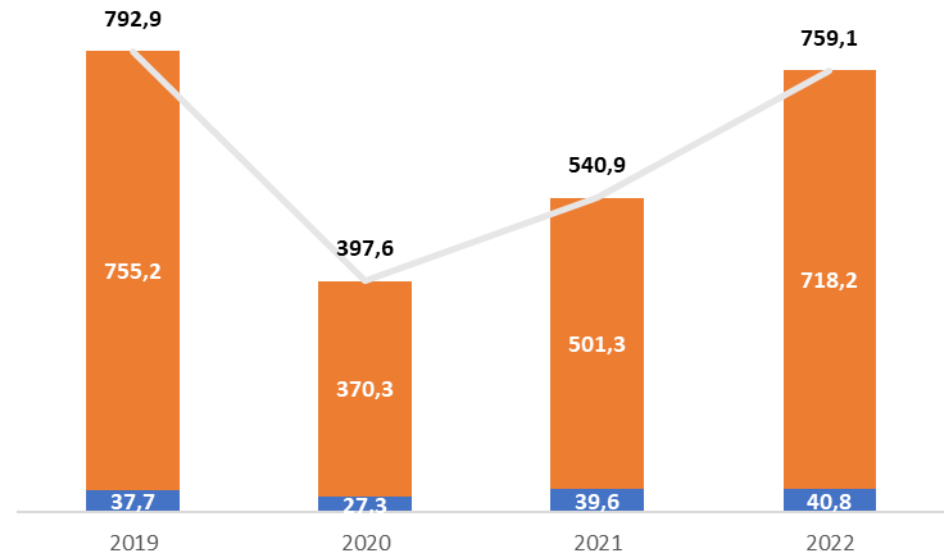
- Os **IRCT não negociais (ou heterónomos)**: essencialmente a **portaria de extensão**



N.º Convenções coletivas publicadas no BTE-
2019-2022 (PT-Continente)



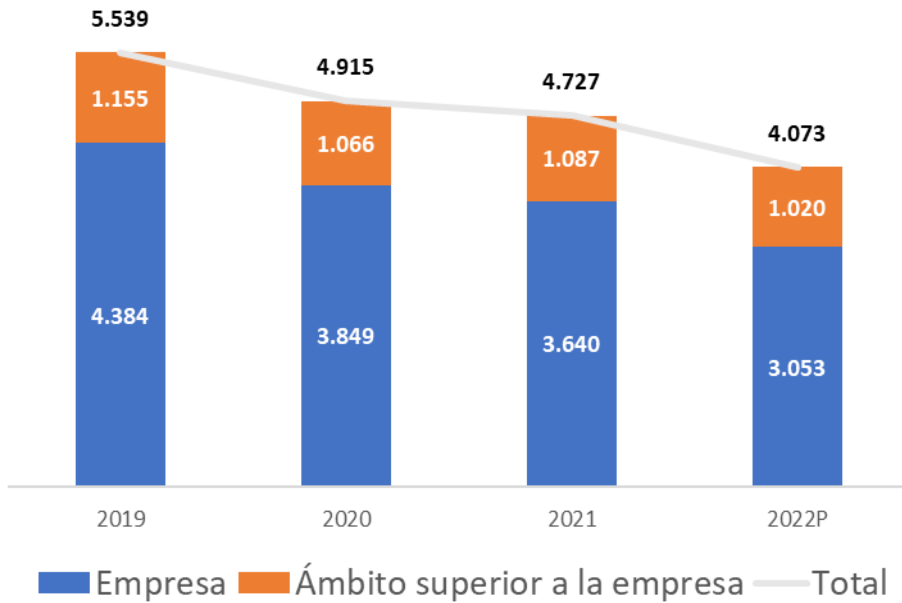
N.º Trabalhadores potencialmente abrangidos por
convenção 2019-2022(PT-Continente, milhares)



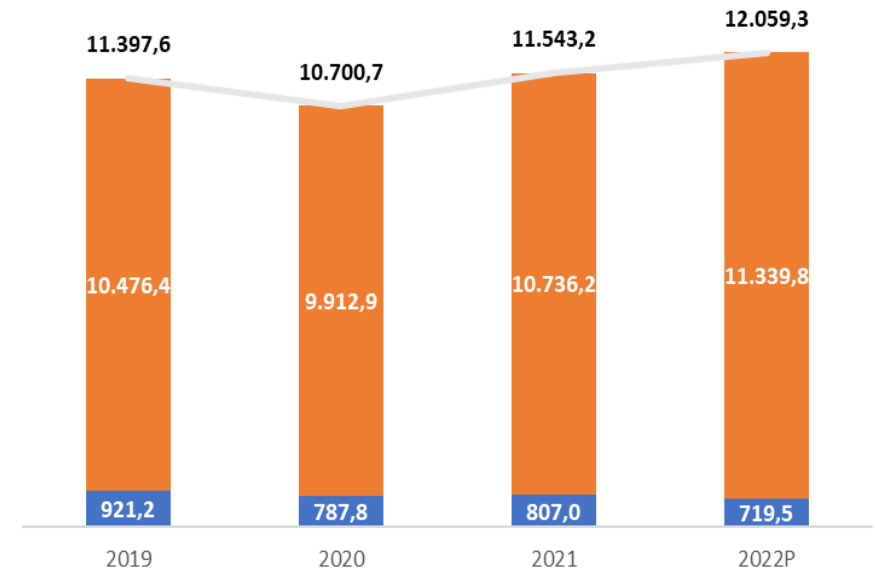
PT - 66 a 78% revisões parciais . São aplicados
750-IRCT / 2,4 milhões trabalhadores



N.º Convenios según año de efectos económicos y ámbito funcional -ESP.(2019-2022)



N.º Trabajadores según año de efectos económicos y ámbito funcional - ESP. (miles)

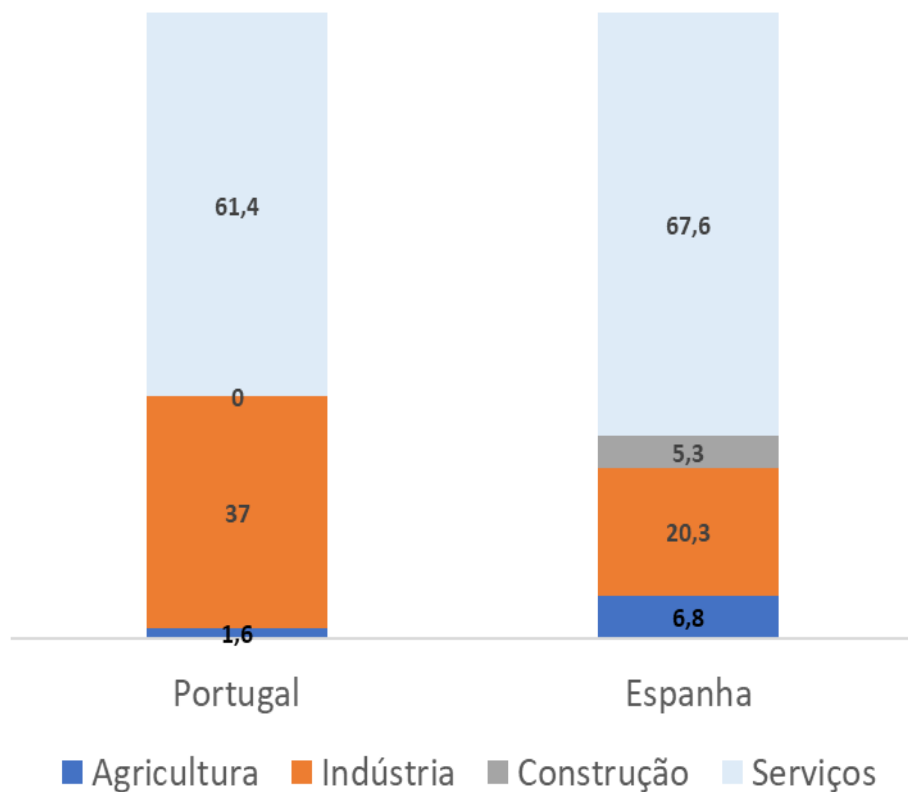


Fuente: MTES. (P = datos provisionales)

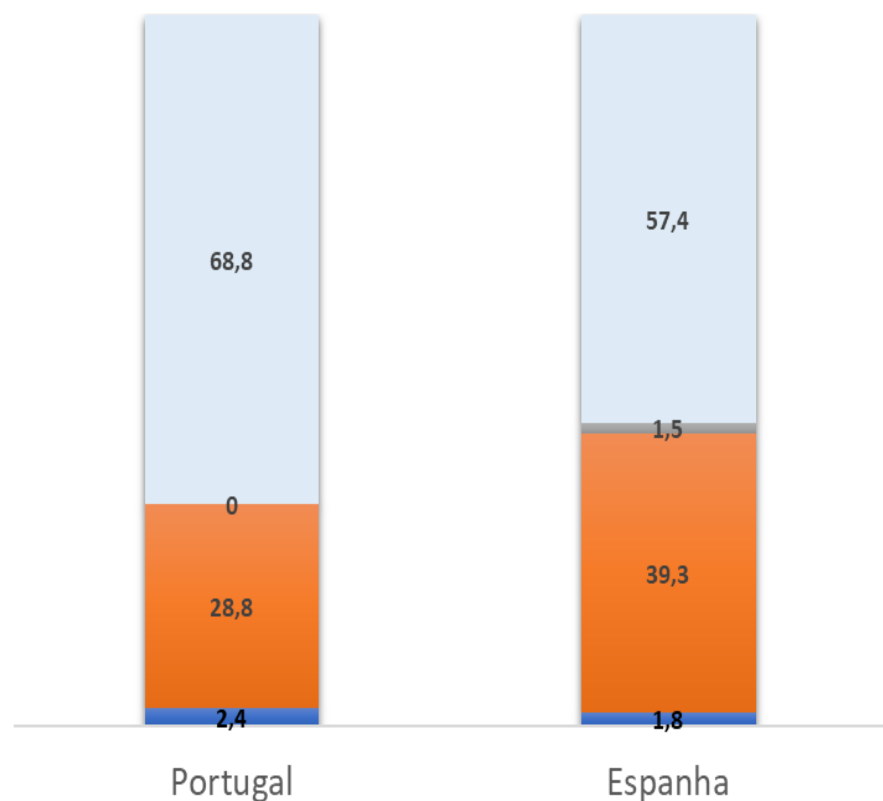
IRCT negociais e trabalhadores, CAE (%)/- Convenios firmados y trabajadores, por sector de actividad (%) 2022



Trabalhadores por setor de atividade (%) - 2022



Convenções por setor de atividade (%) - 2022



Fonte / Fuente: MTSS, CRL, DGERT, BTE online / Estadística de Convenios Colectivos

Encontro Ibérico CRL- CCNCC 26-09-2023

Portugal

âmbito de aplicação

Retribuição

tempo de trabalho

Teletrabalho e Direito à desconexão

Igualdade e não discriminação

Parentalidade e conciliação da vida

familiar e profissional

España

- Contenido necesario
- Contenido tradicional:
 - Sistema de retribuciones, tiempo de trabajo, clasificación profesional, contratación, conciliación vida profesional y familiar ...
- Planes de igualdad

A negociação coletiva em Portugal e Espanha / La negociación colectiva en Portugal y España (2019-2022)

OBRIGADA/GRACIAS

EQUIPA CRL
Paula Agapito; Humberto
Tomás; Manuel Alves; Micael
Pereira;

Equipo CCNCC
Graciela Andres
Paloma