

## **RELATÓRIO DE ATIVIDADES DE 2022**

### **1. ENQUADRAMENTO**

O Centro de Relações Laborais (CRL), instituído no âmbito do Ministério do Trabalho, Solidariedade e Segurança Social pelo Decreto-Lei n.º 189/2012, de 22 de agosto, tem por missão apoiar a negociação coletiva e assegurar o acompanhamento da evolução do emprego e da formação profissional, no quadro de uma gestão tripartida.

A composição atual do CRL está publicada no Despacho n.º 13181/2022, de 26 de outubro, da Senhora Ministra do Trabalho, Solidariedade e Segurança Social, na 2ª série do D.R.E. de 14 de novembro<sup>1</sup>.

A presidência do plenário do CRL obedece ao modelo de rotação aprovada no Regulamento interno do CRL e conforme o n.º 7, do art. 4.º do Decreto-Lei, n.º 189/2012, de 22 de agosto.

Nestes termos, entre janeiro e outubro de 2022, foi presidente do CRL, a diretora-geral da DGERT, Dra. Ana Olim, do Grupo I Administração Pública, e, desde 3 de novembro, foi eleito o secretário executivo da UGT, Dr. Carlos Alves, do Grupo III, em representação das associações sindicais.

No plano orçamental, o ano de 2022 foi marcado pela vigência de dois orçamentos, em virtude do Orçamento de Estado para 2022 só ter sido aprovado em 27 de junho de 2022, ou seja, após as eleições legislativas de 30 de janeiro de 2022.

Assim, o primeiro semestre esteve sujeito ao regime de duodécimos, ao abrigo do Decreto-Lei n.º 126-C/2021, 31 dezembro, que aprova o regime transitório de execução orçamental. Conforme as orientações da Lei de Enquadramento Orçamental (LEO), aprovada em anexo à Lei n.º 151/2015, de 11 de setembro<sup>2</sup>, para o ano económico de 2022, foi prorrogada a vigência do Orçamento do Estado para 2021, aprovado pela Lei n.º 75 -B/2020, de 31 de dezembro, com efeitos a 1 de janeiro de 2022 e até à entrada em vigor

---

<sup>1</sup> Ver 2ª série do D.R.E., parte C, de 14-11-2022, pág. 124 e 125.

<sup>2</sup> A referida prorrogação é fundada na alínea a) do n.º 1 do artigo 58.º, da Lei n.º 151/2015, 11 de setembro, LEO, isto é, devido à rejeição da proposta de lei do Orçamento do Estado.

da Lei do Orçamento do Estado para 2022. Para o mesmo período, foram igualmente transmitidas instruções para aplicação do regime transitório, previsto no art. 58.º da LEO.

O segundo semestre de 2022, regeu-se pela Lei n.º 12/2022, de 27 de junho, que aprova o Orçamento do Estado para o ano de 2022.

O Centro de Relações Laborais apresenta uma dotação orçamental de 100.000,00 €, inscrita no âmbito do Programa 013 – Trabalho, Solidariedade e Segurança Social, Medida 064 – Outras Funções Económicas – Relações Gerais do Trabalho, Atividade 210 –Saúde, Higiene, Segurança e Direito no Trabalho (relações laborais) e Fonte de Financiamento 541 –Transferências de RP entre organismos<sup>3</sup>.

Importa assinalar que a atividade do CRL foi, mais uma vez, condicionada pelo contexto orçamental, incluindo a circunstância de algumas das regras orçamentais serem ajustadas no início do segundo semestre de 2022, em virtude a entrada em vigor da Lei n.º 12/2022, de 27 de junho (Lei OE/2022). Com efeito:

- foi aplicado ao orçamento de atividade aprovado para o CRL (100.000 euros) uma cativação de 34.694€, que traduz numa dotação disponível de 65.350€ (ver quadro 1)<sup>4</sup>;
- esta cativação na ordem dos 35% corresponde ao apuramento da cativação inicial (de 15% ou 25%, consoante as rúbricas) a que soma a cativação decorrente da gestão flexível entre rúbricas;
- as rúbricas do orçamento relativas a «Papel», «Deslocações e estadas», «Estudos, pareceres, projetos e consultadoria», «Outros trabalhos especializados» estão sujeitos a uma cativação de 25%, o que aconselha a uma gestão cautelosa da sua dotação e reforço;
- por outro lado, o reforço de qualquer das rúbricas assinaladas no parágrafo anterior, carece de autorização tutelar, o que torna o procedimento mais complexo e moroso;
- Em 2022, não foi solicitado qualquer pedido de descativação durante a execução do orçamento do CRL.

Os quadros seguintes espelham a evolução do orçamento e a respetiva execução orçamental em 2022. O quadro 4 apresenta a execução de 2022 comparativamente aos últimos dois anos. Face a 2021, verifica-se uma ligeira subida na execução financeira que resulta essencialmente do pagamento do estudo

---

<sup>3</sup> As despesas com os trabalhadores são suportadas diretamente pelo IEFEP (Cfr. art. 9.º do Decreto-Lei n.º 197/2012, de 22 de agosto). O orçamento gerido pelo CRL respeita apenas ao orçamento de atividade (rúbricas de bens e serviços).

<sup>4</sup> Para cumprimento do artigo 3.º da Lei n.º 12/2022, de 27 de junho.

adjudicado à Universidade do Minho relativo “Economia Verde e a evolução do mercado de trabalho em Portugal”.

### CRL – dinâmica orçamental de 2022 e 2021 (quadro1)

	Orçamento/2021	2021	2022	2022 (%)
I	Orçamento aprovado	100.000	100.000	100%
II	Cativos (1)	17.534	34.695	35%
III	Dotação disponível após cativos (I-II)	82.466	65.305	65%
IV	GERFIP E ONEROSIDADE	35.202	35.202	35%
V	Dotação disponível após GERFIP E ONEROSIDADE (III-IV)	47.264	30.103	30%

(1) Cativos incluem os iniciais, pela aplicação do Orçamento, e os adicionais, decorrentes do reforço de rubricas ao longo do ano.

### CRL – valor das cativações 2022 e 2021 (quadro2)

(1) VALORES CATIVOS (inicial e subsequente)		
ANO	2021	2022
Cativos iniciais	17.224,00	17.224,00
Cativos adicionais	310,00	17.471,00
<b>Cativos totais/ANO</b>	<b>17.534,00</b>	<b>34.695,00</b>

### CRL – Cabimentos iniciais de 2022 (quadro 3)

Cabimentos iniciais 2022	
Onerosidade	21.672,00
ESPAP (GERFIP)	13.530,00
<b>Total</b>	<b>35.202,00</b>

### CRL – execução orçamental de 2022 (e nos últimos 2 anos) (quadro 4)

Síntese Orçamental		2020	2021	2022
Dotação Corrigida(1)	Total	62.733	82.265	65.305
	02.02 - Aquisição de Serviços	60.290	68.871	61.222
Pagamentos/Cabimentos	Total	52.244	69.548	60.812
	02.02 - Aquisição de Serviços	50.421	56.175	57.345
Grau de Execução %	Total	83,3%	84,5%	93,1%
	02.02 - Aquisição de Serviços	83,6%	81,6%	93,7%

(1) dotação o corrigida: valor orçamentado-cativos

## **2. ATIVIDADES DESENVOLVIDAS AO LONGO DO ANO DE 2022**

### **2.1. Reuniões dos órgãos do CRL**

#### **i. *Reuniões do Plenário do CRL***

No decurso do ano de 2022, realizaram-se seis reuniões do Plenário do CRL (em Anexo), que tiveram lugar nas seguintes datas: 10 de fevereiro, 5 de maio, 7 de julho, 13 de setembro, 11 de novembro e 7 de dezembro.

#### **ii. *Reuniões das Comissões Científicas***

Em 2022, a Comissão Científica para a área da negociação coletiva, cuja composição integra vários especialistas em negociação coletiva, provenientes de diferentes universidades portuguesas, reuniu uma vez, a 23 de maio, com o intuito de dar parecer sobre o relatório em causa, bem como debater outros projetos a desenvolver pelo CRL.

Esta Comissão Científica para a área da negociação coletiva integrou, na sua composição em 2022, os seguintes membros: Professores Doutores António Monteiro Fernandes, Daniel Bessa, José João Abrantes, Luís Gonçalves da Silva e Maria do Rosário Palma Ramalho.

A Comissão Científica para a área do emprego e formação profissional, cuja composição integra vários especialistas em emprego e formação profissional, provenientes de diferentes universidades reuniu duas vezes, no decurso do ano de 2021, a 7 de julho e a 14 de dezembro, a fim de refletir e dar parecer sobre o relatório, bem como sugerir ou debater outros eventuais projetos a desenvolver pelo CRL, nesta área.

Esta Comissão Científica para a área do emprego e formação profissional integrou, na sua composição em 2022, os seguintes membros: os Professores Doutores António Figueiredo, Mário Caldeira Dias, Cristina Rodrigues, João Cerejeira e o Doutor Francisco Madelino.

### **2.2. Atividade desenvolvida pelo CRL**

#### **i. *Relatório anual sobre a evolução de negociação coletiva em 2021:***

Foi elaborado o *Relatório anual sobre a evolução da negociação coletiva em 2021*, coordenado pela Prof.ª Doutora Cláudia Alexandra dos Santos Madaleno e realizado em colaboração com a equipa

técnica do CRL. Trata-se do sétimo relatório desta edição anual, que analisa o universo de Instrumentos de Regulamentação Coletiva de Trabalho (IRCT), negociais e não negociais, enquadrados quer pelo Código do Trabalho (CT) quer pela Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas (LTFP).

Cada Relatório anual assenta, numa análise estática, porque reportada a um determinado ano, mas onde se procura contextualizar os dados com referência aos anos anteriores, proporcionando, deste modo, uma perspetiva da dinâmica da contratação coletiva.

A estrutura do Relatório integra quatro partes:

- A)** enunciado de alguns dados de enquadramento, quer quanto ao contexto económico quer quanto à evolução normativa e jurisprudencial;
- B)** indicação, num plano geral e predominantemente quantitativo, das mudanças e desenvolvimentos registados na negociação coletiva em 2020, por contraposição à registada desde 2005;
- C)** análise específica dos conteúdos da negociação coletiva desenvolvida em 2020, comparativamente ao ano anterior;
- D)** estudo dos dados relativos à contratação coletiva na Administração Pública, a partir dos dados recolhidos pela Direção-Geral da Administração e do Emprego Público.

Como habitualmente, procurou-se perceber quais as tendências da negociação coletiva do ano e, na perspetiva do binómio aplicativo lei/convenção, promover o cotejo dos conteúdos convencionados face ao disposto na lei. Nessa perspetiva, analisa-se, em capítulo próprio, os acordos de suspensão da vigência das convenções do setor aéreo, para além de se reservar um capítulo específico ao trabalho por turnos.

Por outro lado, e em articulação com os respetivos departamentos das Regiões Autónomas, dá-se continuidade à série de dados nacionais sobre a contratação coletiva, no período 2010-2021, o que permite retratar o conjunto de IRCT do Continente, da Região Autónoma da Madeira e da Região Autónoma dos Açores.

O relatório foi posteriormente editado, numa pequena edição em papel, distribuída por todos os organismos que integram o CRL. O sumário executivo foi traduzido em língua inglesa. Ambos disponíveis no *site* do CRL.

**ii. A negociação coletiva em números**

No seguimento da elaboração do *Relatório anual sobre a evolução da negociação coletiva em 2021*, o CRL tornou público e disponibilizou *online* um conjunto de informação quantitativa sobre a caracterização da negociação coletiva, organizada em quadros temáticos com dados de 2005 a 2021 (natureza quantitativa) e de 2021 (natureza quantitativa e qualitativa). O documento está disponível em versão portuguesa e inglesa, no *site* do CRL.

**iii. A negociação coletiva em painéis de dados (PowerBI)**

Tendo em vista a melhoria da divulgação do trabalho do CRL, foram criadas novas formas de disseminação da informação relativa ao *Relatório anual sobre a evolução da negociação coletiva em 2021*, através da construção de painéis de dados (PBI), utilizando o software PowerBI. Estes painéis encontram-se disponibilizados *online* e podem ser consultados no *site* do CRL.

**iv. Apresentação pública do Relatório anual sobre a evolução da negociação coletiva em 2021:**

Realizou-se no dia 30 de junho, no Salão Nobre do Ministério do Trabalho, Solidariedade e Segurança Social - MTSSS, na Praça de Londres, a apresentação pública do Relatório anual sobre a evolução da negociação coletiva em 2021, que contou com a presença e intervenção do Senhor Secretário de Estado do Emprego, Dr. Miguel Fontes.

**v. Relatório sobre a evolução da negociação coletiva - coordenação:**

Para apoio e coordenação deste relatório, foi designada a Prof.<sup>a</sup> Doutora Cláudia Alexandra dos Santos Madaleno, da Universidade de Direito de Lisboa que, na qualidade de perita externa, elaborou e apresentou o guião do *Relatório anual sobre a evolução da negociação coletiva em 2022*. Ainda neste ponto, foi igualmente designada a Prof. Doutora Cláudia Madaleno, para a coordenação do *Relatório anual sobre a evolução da negociação coletiva em 2022*, a elaborar no decurso do ano de 2023.

**vi. Contributo do CRL para o relatório da CITE sobre o progresso da igualdade entre homens e mulheres:**

Ao nível da cooperação com outros organismos da Administração Pública, o CRL deu o seu contributo para o *“Relatório sobre o Progresso da Igualdade entre Mulheres e Homens no Trabalho, no Emprego*

e na *Formação Profissional - Lei n.º 10/2001, de 21 de maio*”, tendo para o efeito procedido à sistematização de alguns conteúdos relativos à igualdade e não discriminação na contratação coletiva, analisados no seu *Relatório Anual sobre a Evolução da Negociação Coletiva em 2021*. Cumpre salientar que os contributos do CRL correspondem a um capítulo autónomo no referido Relatório, apresentado à Assembleia da República em setembro de 2022.

**vii. Relatórios sobre emprego e formação:**

Foram elaborados, pela equipa técnica do CRL, os Relatórios sobre Emprego e Formação, relativos ao ano de 2021 e ao 1º semestre de 2022, coordenados pela Prof.ª Doutora Sílvia Sousa, da Universidade do Minho, na qualidade de perita externa contratada para a área do emprego e formação profissional. Estes relatórios têm como objetivo disponibilizar um conjunto de informações tratadas sobre as questões do emprego e da formação, e de outras variáveis com elas mais relacionadas, que contribuam para uma melhor compreensão do contexto do mercado de trabalho, bem como do contexto económico e institucional que o enquadra.

O Relatório sobre emprego e formação de 2021 procurou igualmente analisar um conjunto de matérias adicionais propostas pelos diferentes membros do CRL e pela Comissão Científica. Embora os conteúdos e as fontes de informação principais sejam os mesmos, procurou-se alargar o âmbito de análise e reordenar a sua estrutura em função dos temas tratados, com o objetivo de facilitar a leitura e a apreensão das questões em análise. A sequência das temáticas abordadas é a seguinte:

- No primeiro capítulo, é feito o enquadramento macroeconómico, destacando a evolução dos principais agregados, em Portugal e na UE, que condicionam a dinâmica do mercado de trabalho;
- No segundo capítulo, descreve-se a evolução da oferta de trabalho e analisam-se os principais indicadores do mercado de trabalho em termos de emprego, desemprego e fluxos emprego-desemprego-inatividade, de forma desagregada de acordo com diferentes dimensões: sexo, grupos etários, níveis de escolaridade, regiões, setores de atividade, tipo de contrato, duração do desemprego, entre outras. É também descrito o emprego nas entidades do Setor Público.
- Nos terceiro e quarto capítulos, apresenta-se a estrutura empresarial e caracteriza-se o emprego nas empresas. Para além da informação obtida nos *Quadros de Pessoal*, nomeadamente dados relativos ao emprego nas empresas e às remunerações, foi mantida a secção com a repartição do pessoal ao serviço nas empresas por nível de intensidade

tecnológica e de conhecimento, tendo como fonte o SCIE (INE) e apresentados dados sobre trabalhadores estrangeiros. No quarto capítulo, são também apresentados os ganhos e as remunerações da Administração Pública.

- Por último, no quinto capítulo, são analisadas as políticas ativas de emprego e a formação profissional, privilegiando a informação proveniente do IEF, enquanto agente central da atividade formativa de carácter profissional e de serviço público de emprego. Assim, são analisadas a formação profissional, as medidas de apoio ao emprego e as ofertas e colocações dos Centros de Emprego.

O relatório foi posteriormente editado, numa pequena edição em papel, distribuída por todos os organismos que integram o CRL. O sumário executivo foi traduzido em língua inglesa. Ambos estão disponíveis no *site* do CRL.

Por outro lado, dada a situação de exceção ainda experienciada, no decurso do ano de 2021, em virtude da pandemia originada pelo vírus SARS COV-2, foi integrado, no Relatório de emprego e formação de 2021, um capítulo dedicado à abordagem das Medidas de apoio excecionais em contexto de pandemia – COVID-19. Neste capítulo foram analisadas as seguintes medidas:

- Apoio à Retoma Progressiva;
- Apoio Excecional à Família;
- Apoio Extraordinário ao Rendimento dos Trabalhadores (Art. 156º LOE 2021);
- Apoio excecional a desempregados;
- Baixas Por Doença Covid;
- Baixas Por Isolamento Profilático;
- Incentivo extraordinário à normalização da atividade empresarial;
- Novo Incentivo à Normalização da Atividade;
- Incentivo a Atividade Profissional;
- Apoio extraordinário à redução da atividade económica;
- Entidades empregadoras que requereram o *lay-off* simplificado;
- Trabalhadores abrangidos pelo *lay-off* simplificado;



**viii. Apresentação pública do Relatório sobre Emprego e Formação:**

No dia 16 de setembro, o Centro de Relações Laborais apresentou o Relatório sobre Emprego e Formação Profissional relativo ao ano de 2021. Esta apresentação pública decorreu no Salão Nobre do Ministério do Trabalho, Solidariedade e Segurança Social – MTSSS e contou com a presença e intervenção do Senhor Secretário de Estado do Emprego, Dr. Miguel Fontes.

**ix. Relatórios sobre emprego e formação - coordenação:**

Para apoio e coordenação destes relatórios, foi designada a Prof.<sup>a</sup> Doutora Sílvia Sousa, da Universidade do Minho que, na qualidade de perita externa, elaborou e apresentou os respetivos guiões reportados a 2021 e 1.º semestre de 2022. Ainda neste ponto, foi igualmente designada a Prof.<sup>a</sup> Doutora Sílvia Sousa para a coordenação dos Relatórios de Emprego e Formação a elaborar no decurso do ano de 2023, reportados a 2022 e primeiro semestre de 2023.

**x. Emprego e formação em números**

Na sequência da elaboração dos Relatórios sobre Emprego e Formação de 2021 e do 1º semestre de 2022, o CRL tornou público e disponível *online* um conjunto de informação numérica sobre a caracterização do mercado de trabalho no decurso da última década. O documento está disponível em versão portuguesa e inglesa, no *site* do CRL.

**xi. Emprego e formação em painéis de dados (PowerBI)**

Tendo em vista a melhoria da divulgação do trabalho do CRL, e de acordo com a orientação do seu Plenário, foram criadas novas formas de disseminação da informação relativa aos *Relatórios sobre Emprego e Formação*, referentes ao ano de 2021 e ao 1º semestre de 2022, através da construção de painéis de dados (PBI), utilizando o software PowerBI. Estes painéis encontram-se disponibilizados *online* e podem ser consultados no *site* do CRL.

**xii. Elaboração conjunta do relatório anual “O Mercado de Trabalho e a Mobilidade Laboral entre Portugal e Espanha”**

Elaboração do Relatório “O Mercado de Trabalho e a mobilidade laboral entre Portugal e Espanha” em articulação com o *Observatorio de las Ocupaciones do Servicio Público de Empleo Estatal* de

Espanha. Trata-se de uma parceria estabelecida em 2008 sob a égide do Observatório do Emprego e Formação Profissional.

A publicação anual deste trabalho, a partir de 2009, é fruto de uma profícua colaboração entre as equipas do CRL e o *Observatório de las Ocupaciones del SEPE* de Espanha e inclui a análise comparada de um conjunto de informação relevante sobre o mercado de trabalho e a mobilidade dos trabalhadores entre os dois países. Esta edição de 2021, apesar de se centrar nos dados referentes ao ano de 2020, analisa igualmente a evolução dos últimos dez anos.

**xiii. Relatório “O Mercado de Trabalho e a mobilidade laboral entre o Algarve e a Andaluzia”**

Desenvolvimento de um relatório complementar ao anterior sobre “O Mercado de Trabalho e a mobilidade laboral entre o Algarve e a Andaluzia”, em articulação com o IEFP e com os parceiros do projeto *EURES transfronteiriço* em desenvolvimento. Este relatório pretende ser um projeto-piloto a alargar a outras regiões do País onde o IEFP promove projetos transfronteiriços.

**xiv. Estudo “A Economia Verde e a evolução do mercado de trabalho em Portugal”**

No decurso de 2022, foi concluído o estudo sobre a *Economia Verde e a evolução do mercado de trabalho em Portugal*.

Este trabalho foi lançado pelo CRL em 2021, convergindo com as prioridades da presidência portuguesa, cujo desígnio visava contribuir para uma europa mais verde e digital.

Como habitualmente, o desenho do caderno de encargos, a definição do roteiro e o acompanhamento deste estudo beneficiou de uma discussão tripartida, no âmbito do Centro de Relações Laborais, que associa os contributos dos parceiros sociais, dos representantes da administração pública e da academia. O estudo foi adjudicado à Universidade do Minho e realizado por uma equipa da Escola de Economia e Gestão dessa Universidade, tendo contado com os contributos de diversos grupos de foco setoriais. Com este estudo, pretendeu-se a dinamização de uma reflexão em torno da economia verde e da evolução do mercado de trabalho em Portugal.

**xv. Cooperação com organizações nacionais e internacionais**

Foi retomado o contato com a Comision Consultiva Nacional de convénios coletivos, tendo em vista a elaboração da segunda edição da publicação conjunta relativa à contratação da negociação coletiva na Península Ibérica.

**xvi. Desenvolvimento do Website e da Extranet do CRL:**

Ao longo de 2022, deu-se continuidade ao desenvolvimento do *site* e da *extranet* do CRL, através de uma regular disponibilização *online* de diversos conteúdos temáticos e atividades do CRL.

**xvii. Versão bilingue do Website do CRL:**

Ao longo de 2022, para além da continuidade do desenvolvimento do *site* do CRL, através da regular disponibilização *online* de diversos conteúdos temáticos e atividades do CRL em português, deu-se igualmente continuidade à disponibilização de conteúdos em língua inglesa.

### **3. SÍNTESE**

No ano de 2022, foi possível concretizar a grande maioria das atividades que tinham sido aprovadas no plano de atividades para o ano de 2022. Todavia, a realização dos diálogos setoriais, proposta no plano de atividades para 2022 não foi cumprida, por razões orçamentais, assim como a apresentação pública do estudo sobre a *Economia Verde e a evolução do mercado de trabalho em Portugal* que, por razões de força maior motivadas por intempérie climática, foi adiada para janeiro de 2023.

Lisboa, 27 de janeiro de 2023

Anexo I

**CENTRO DE RELAÇÕES LABORAIS**

– **Composição:**

Presidente: **Carlos M. Anjos Alves** (UGT)<sup>5</sup>

**Ana Couto de Olim** (DGERT)<sup>6</sup>

Organizações Governamentais:

- ACT - **Jorge Manuel M. Pinhal** (efetivo); Maria José Tiago (suplente)
- DGERT – **Ana Couto de Olim** (DGERT); Rui Abreu (suplente)
- GEP - **Antonieta do Rosário P. S. Ministro** (efetivo); Teresa Feliciano (suplente)
- IEFP – **Domingos Ferreira Lopes** (efetivo)<sup>7</sup>; Adélia Ferreira da Costa (suplente)<sup>8</sup>

Organizações Sindicais:

- CGTP-IN - **Ana Isabel Lopes Pires** (efetivo); Fernando José Machado Gomes (suplente)  
**José Rodrigues Oliveira** (efetivo); Fernando M. Pires Marques (suplente)
- UGT – **António Rui Carvalho Miranda** (efetivo); Soraia Duarte Estevez (suplente)  
**José Oliveira Vinagre** (suplente)<sup>9</sup>

Organizações Empresariais:

- CAP - **Cristina Nagy Morais** (efetivo); Pedro M. R. da Costa Pereira (suplente)
- CCP - **Ana Cristina Vieira** (efetivo); Alberto J. Lança de Sá e Mello (suplente)
- CIP – **Nuno M. V. Nobre Biscaya** (efetivo); Luís Henrique (suplente)
- CTP - **Nuno da Silva Bernardo** (efetivo); António A. da Cunha Abrantes (suplente)

---

<sup>5</sup> A partir de 5 de novembro de 2021.

<sup>6</sup> Até 5 de novembro de 2021.

<sup>7</sup> A partir de setembro 2022

<sup>8</sup> A partir de setembro 2022

<sup>9</sup> A partir de setembro 2022

## Anexo II

### COMISSÃO CIENTÍFICA PARA O EMPREGO E FORMAÇÃO

#### Composição

- **António Figueiredo** (Quaternnaire)
- **Cristina Rodrigues** (Universidade NOVA de Lisboa)
- **Francisco Madelino** (ISCTE)
- **Mário Caldeira Dias** (Universidade Lusíada)
- **João Cerejeira** (Universidade do Minho)

### COMISSÃO CIENTÍFICA PARA A NEGOCIAÇÃO COLETIVA

#### Composição

- **António Monteiro Fernandes** (ISCTE-IUL)
- **Daniel Bessa** (Faculdade de Economia do Porto) <sup>10</sup>
- **José João Abrantes** (Faculdade de Direito da Universidade Nova de Lisboa)
- **Luis Gonçalves da Silva** (Faculdade de Direito da Universidade de Lisboa)
- **Maria do Rosário Palma Ramalho** (Faculdade de Direito da Universidade de Lisboa)

---

<sup>10</sup> Até julho de 2022

## Anexo III

### Equipa CRL

#### Composição

- **Paula Agapito** (Coordenadora Executiva)
- **Teresa Pina Amaro** (Técnica Superior)
- **Alexandra Moreira** (Técnica Superior)
- **Manuel Alves** (Técnico Superior)
- **Micael Pereira** (Técnico Superior)
- **Humberto Tomás** (Técnico Superior)
- **Rosa Luís** (Assistente Técnica)<sup>11</sup>

### Reuniões de Plenário do Centro de Relações Laborais

Número de Reunião	Data
01/2022	10.02.2022
02/2022	05.05.2022
03/2022	07.07.2022
04/2022	13.09.2022
05/2022	03.11.2022
06/2022	07.12.2022

---

<sup>11</sup> Até setembro de 2022