

RELATÓRIO DE ATIVIDADES DE 2019

1. ENQUADRAMENTO

O Centro de Relações Laborais (CRL), instituído no âmbito do Ministério do Trabalho, Solidariedade e Segurança Social pelo Decreto-Lei n.º 189/2012, de 22 de agosto, tem por missão apoiar a negociação coletiva e assegurar o acompanhamento da evolução do emprego e da formação profissional, no quadro de uma gestão tripartida.

A composição atual do CRL consta de despacho do Senhor Ministro do Trabalho, Solidariedade e Segurança Social publicado na 2ª série do D.R.E. (Despacho n.º 3689/2018, de 12 de abril, e atualizada pelo Despacho n.º 11095/2018, de 27 de novembro).

No ano de 2019 deu-se continuidade à prossecução da atividade do CRL, ao nível da sua estrutura institucional assim como do trabalho desenvolvido, que mereceu, no geral, um reconhecimento apreciável.

Como habitualmente, a atividade é marcada por condicionantes de natureza orçamental, em particular, pela Lei do Orçamento do Estado para o ano de 2019 (Lei n.º 71/2018, de 31 de dezembro)¹. Destaca-se a este propósito:

- Foi aplicado ao orçamento de atividade aprovado para o CRL (100.000 euros) uma cativação de 27%². (ver quadro 1).
- Em 2019, não foi solicitado qualquer pedido de descativação durante a execução do orçamento do CRL.

¹ Recorde-se que as despesas com os trabalhadores são suportadas diretamente pelo IEFP (Cfr. art. 9.º do Decreto-Lei n.º 197/2012, de 22 de agosto). O orçamento gerido pelo CRL respeita apenas ao orçamento de atividade (rúbricas de bens e serviços).

² A Lei n.º 71/2018, de 31 de dezembro (Orçamento de Estado para 2019), determinou uma cativação de 15% nas dotações iniciais em todas as rúbricas do agrupamento 02 “aquisição de bens e serviços” [art. 4.º, n.º 1, al. c)]; exceto nas rúbricas: “Papel”, “Deslocações e estadas”, “Estudos, pareceres, projetos e consultadoria” e “Outros trabalhos especializados” onde é fixada uma cativação de 25% [art. 4.º, n.º 1, al. d)]. Assim, de 100.000 euros iniciais foram cativos 27.029 euros, para cumprimento do mencionado artigo 4.º.

- Através da gestão flexível, entre o CRL e a CITE³, foi reforçado o orçamento do CRL em 2000,00 euros (na rubrica D.02.02.20.B0.00), por despacho de autorização do Senhor Secretário de Estado da Segurança Social⁴, o que permitiu o pagamento à ESPAP da licença GERFIP dos anos 2018⁵ e 2019.

Os quadros seguintes espelham a evolução do orçamento e a respetiva execução orçamental em 2019, comparativamente ao ano anterior.

CRL – dinâmica orçamental de 2019 (quadro1)

		<i>euros</i>	
	Orçamento/2019	total	%
I	Orçamento aprovado	100.000,00	100%
II	Cativos Iniciais (Lei OE/2018)	26.273,00	26%
III	Cativos adicionais (LEO/2019) (1)	756,00	1%
IV	Dotação disponível após cativos (I-II-III)	72.971,00	73%
V	Reforço por gestao flexivel	2.000,00	2%
VI	Dotação disponível após reforço	74.971,00	75%

1) cativos adicionais resultaram de alterações orçamentais para reforçar rubricas que tinham uma % de cativação mais elevada; 2) Não foi solicitada qualquer descativação; 3) em dezembro/2019 foi reforçado o orçamento do CRL por gestão flexível (do orçamento da CITE), para pagamento à ESPAP a licença GERFIP de 2019

CRL – Pagamentos de 2018 e 2019 (quadro 2)

Pagamentos	2019	2018	Var. (%) 2018/2019
Onerosidade	21.672,00	21.672,00	0,0%
ESPAP (GERFIP) ¹⁾	27.060,00	0,00	100,0%
Total (euros)	48.732,00	21.672,00	55,5%

¹⁾ foram pagas à ESPAP as licenças GERFIP relativas a 2018 e 2019

³ CITE - Comissão para a Igualdade no Trabalho e no Emprego.

⁴ Este reforço orçamental, por gestão flexível, foi feito de acordo com o disposto no n.º 7, do artigo 4.º da Lei n.º 71/2018, de 31 de dezembro (LOE2019), conjugado com a alínea c) do n.º 1 do artigo 10.º e a alínea i) do n.º 1 do artigo 32.º, ambos do Decreto-Lei n.º 84/2019, de 28 de junho (Decreto-Lei de Execução Orçamental para 2019).

⁵ No orçamento de 2018, a não autorização pelo Ministério das Finanças da descativação de 4 346,00 euros, inviabilizou o pagamento à ESPAP, relativo a 2018. Essa impossibilidade transferiu o seu pagamento para o ano seguinte.

Importa realçar que, em 2019, o reforço do orçamento do CRL (2.000 euros), por gestão flexível, permitiu uma execução orçamental de 99%, face à dotação disponível, após cativos.⁶

CRL – execução orçamental de 2019 e de 2018 (quadro 3)

Execução Orçamental/2019		2019	2018
Dotação Corrigida	Total	74.971,00	74.402,00
	02.02 - Aquisição de Serviço	73.706,00	66.056,00
Pago / Executado	Total	74.226,41	51.586,54
	02.02 - Aquisição de Serviço	73.012,56	48.959,29
Grau de Execução %	Total	99,0%	69,3%
	02.02 - Aquisição de Serviço	99,1%	74,1%

2. ATIVIDADES DESENVOLVIDAS AO LONGO DO ANO DE 2019

2.1. Reuniões dos órgãos do CRL

i. Reuniões do Plenário do CRL

No decurso do ano de 2019, realizaram-se seis reuniões do Plenário do CRL (em Anexo), que tiveram lugar nas seguintes datas: 11 de janeiro, 18 de fevereiro, 11 de abril, 24 de junho, 25 de julho e 14 de novembro.

ii. Reuniões das Comissões Científicas

Em 2019, a Comissão Científica para a área da negociação coletiva, cuja composição integra vários especialistas em negociação coletiva, provenientes de diferentes universidades portuguesas, reuniu duas vezes, a 7 de abril e a 29 de novembro, com o intuito de dar parecer sobre o relatório em causa, bem como debater outros projetos a desenvolver pelo CRL.

⁶ Também em 2019, foram feitas obras de manutenção da sala de reuniões do CRL, num total de 4.628 euros.

Esta Comissão Científica para a área da negociação coletiva integrou, na sua composição em 2019, os seguintes membros: Professores Doutores António Monteiro Fernandes, Daniel Bessa, José João Abrantes, Luís Gonçalves da Silva e Maria do Rosário Palma Ramalho.

A Comissão Científica para a área do emprego e formação profissional, cuja composição integra vários especialistas em emprego e formação profissional, provenientes de diferentes universidades reuniu duas vezes, no decurso do ano de 2019, a 4 de janeiro e a 11 de dezembro, a fim de reflectir e dar parecer sobre o relatório, bem como sugerir ou debater outros eventuais projetos a desenvolver pelo CRL, nesta área.

Esta Comissão Científica para a área do emprego e formação profissional integrou, na sua composição em 2019, os seguintes membros: Prof. Doutor António Figueiredo, Prof. Doutor Mário Caldeira Dias, Prof.ª Doutora Cristina Rodrigues, Prof. Doutor João Cerejeira e Dr. Francisco Madelino.

2.2. Atividade desenvolvida pelo CRL

i. Relatório anual sobre a evolução de negociação coletiva em 2018:

Foi elaborado o *Relatório anual sobre a evolução da negociação coletiva em 2018*, Coordenado pelo Mestre António Nunes de Carvalho e realizado em colaboração com a equipa técnica do CRL. Trata-se do quarto relatório desta edição anual, que analisa o universo de Instrumentos de Regulamentação Coletiva de Trabalho (IRCT), negociais e não negociais, enquadrados quer pelo Código do Trabalho (CT) quer pela Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas (LTFP).

Neste âmbito, foram analisados os principais elementos caracterizadores da negociação coletiva desde 2005, no que toca aos IRCT publicados, à respetiva cobertura (número de trabalhadores abrangidos), remunerações e cessação da vigência das convenções coletivas, à resolução extrajudicial dos conflitos coletivos (conciliação, mediação e arbitragem) e litígios sobre negociação coletiva.

Procedeu-se, igualmente, ao estudo de matérias introduzidas no Relatório do ano anterior, designadamente, no que diz respeito:

- aos direitos das estruturas representativas dos trabalhadores;
- às condições de prestação do trabalho relativas à segurança e saúde;

- aos impactos das alterações legislativas ocorridas nos últimos anos – a propósito da negociação coletiva no sector público empresarial, cujas regras foram alteradas nas Leis do Orçamento do Estado para 2017 e 2018;
- ao princípio da igualdade nas relações laborais (2018);
- à temática da duração e organização do tempo de trabalho, nomeadamente, com a abordagem de temas como a isenção de horário de trabalho e os horários flexíveis no interesse do trabalhador.

Por outro lado, comparando com as versões anteriores, o *Relatório anual sobre a negociação colectiva em 2018*, apresenta novas análises ao nível:

- das tecnologias de informação e comunicação (TIC) e a proteção de dados pessoais na contratação coletiva;
- das matérias relativas à avaliação de desempenho.

A par destas inovações, prosseguiu-se o aprofundamento dos múltiplos conteúdos versados nas convenções, incluindo a comparação com a situação ocorrida no ano anterior, o que permite um retrato mais completo da negociação coletiva publicada recentemente. De resto, esta linha de evolução dos relatórios vai ao encontro das recomendações dos membros do CRL e da Comissão Científica.

O relatório foi posteriormente editado, numa pequena edição em papel, distribuída por todos os organismos que integram o CRL. O sumário executivo foi traduzido em língua inglesa. Ambos disponíveis no *site* do CRL.

ii. A negociação coletiva em números

No seguimento da elaboração do *Relatório anual sobre a evolução da negociação coletiva em 2018*, o CRL tornou público e disponibilizou *online* um conjunto de informação quantitativa sobre a caracterização da negociação coletiva, organizada em quadros temáticos com dados de 2005 a 2018 (natureza quantitativa) e de 2018 (natureza quantitativa e qualitativa). O documento está disponível em versão portuguesa e inglesa, no *site* do CRL.

iii. Apresentação pública do Relatório anual sobre a evolução da negociação coletiva em 2018:

Realizou-se no dia 21 de maio, no Salão Nobre do Ministério do Trabalho, Solidariedade e Segurança Social - MTSSS, a apresentação pública do Relatório anual sobre a evolução da negociação coletiva em 2018, que contou com a presença e intervenção do Senhor Ministro do Trabalho, Solidariedade e Segurança Social, Dr. José António Vieira da Silva.

iv. Relatório sobre a evolução da negociação coletiva - coordenação:

Para apoio e coordenação deste relatório, foi designado o Mestre António Nunes de Carvalho que, na qualidade de perito externo, elaborou e apresentou o guião do *Relatório anual sobre a evolução da negociação coletiva em 2018*. Ainda neste ponto, foi igualmente designado o Prof. Doutor Pedro Madeira de Brito, da Universidade de Direito de Lisboa, para a coordenação do *Relatório anual sobre a evolução da negociação coletiva em 2019*, a elaborar no decurso do ano de 2020.

v. Contributo do CRL para o relatório da CITE sobre o progresso da igualdade entre homens e mulheres:

Ao nível da cooperação com outros organismos da Administração Pública, o CRL deu o seu contributo para o *“Relatório sobre o Progresso da Igualdade entre Mulheres e Homens no Trabalho, no Emprego e na Formação Profissional - Lei n.º 10/2001, de 21 de maio”*, tendo para o efeito procedido à sistematização de alguns conteúdos relativos à igualdade e não discriminação na contratação coletiva, analisados no seu *Relatório Anual sobre a Evolução da Negociação Coletiva em 2018*. Cumpre salientar que os contributos do CRL correspondem a um capítulo autónomo no referido Relatório, apresentado à Assembleia da República em setembro de 2019.

vi. Estudo sobre A economia digital e a negociação coletiva:

A 31 de janeiro de 2019, no auditório do I.E.F.P., na Rua de Xabregas em Lisboa, foi apresentado, publicamente, o resultado final do estudo sobre *A economia digital e a negociação coletiva*, lançado em 2017, na sequência da realização, a 25 de setembro de 2017, do Seminário sobre *“A economia digital e a negociação coletiva”*. Este estudo, centrado na realidade portuguesa e na perspetiva da contratação coletiva, teve em vista aprofundar e refletir sobre os impactos da era digital na contratação coletiva, no trabalho e no emprego.

Para além da intervenção da equipa autora do estudo, a sua apresentação beneficiou dos comentários de um representante da OIT e de um painel de parceiros sociais.

A abertura deste seminário foi presidida pelo Senhor Ministro do Trabalho, Solidariedade e Segurança Social, Dr. José António Vieira da Silva e o encerramento pelo Senhor Secretário de Estado do Emprego, Dr. Miguel Cabrita.

vii. *Relatórios sobre emprego e formação:*

Foram elaborados, pela equipa técnica do CRL, os Relatórios sobre Emprego e Formação do Centro de Relações Laborais, relativos ao ano de 2018 e ao 1º semestre de 2019, coordenados pelo Prof. Doutor João Cerejeira, na qualidade de perito externo contratado para a área do emprego e formação profissional. Estes relatórios têm como objetivo disponibilizar um conjunto de informações tratadas sobre as questões do emprego e da formação, e de outras variáveis com elas mais relacionadas, que contribuam para uma melhor compreensão do contexto do mercado de trabalho, bem como do contexto económico e institucional que o enquadra.

Por outro lado, o Relatório de 2018 procurou acolher um conjunto de matérias adicionais propostas pelos diferentes membros do CRL e pela Comissão Científica, nomeadamente, a análise da sinistralidade e absentismo laboral e a taxa de cobertura das prestações de desemprego. Embora os conteúdos e as fontes de informação principais sejam os mesmos, procurou-se alargar o âmbito de análise e reordenar a sua estrutura em função dos temas tratados, com o objetivo de facilitar a leitura e a apreensão das questões em análise. A sequência das temáticas abordadas é a seguinte:

- No primeiro capítulo, é feito o enquadramento macroeconómico, destacando a evolução dos principais agregados, em Portugal e na UE, que condicionam a dinâmica do mercado de trabalho;
- No segundo capítulo, descreve-se a evolução da oferta de trabalho e analisam-se os principais indicadores do mercado de trabalho em termos de emprego, desemprego e fluxos emprego-desemprego-inatividade, de forma desagregada de acordo com diferentes dimensões: sexo, grupos etários, níveis de escolaridade regiões, sectores de atividade, tipo de contrato, duração do desemprego, entre outras. É também descrito o emprego nas entidades do Setor Público.

- Nos terceiro e quarto capítulos, apresenta-se a estrutura empresarial e caracteriza-se o emprego nas empresas. Para além da informação obtida nos *Quadros de Pessoal*, nomeadamente dados relativos ao emprego nas empresas e às remunerações, foi mantida a secção com a repartição do pessoal ao serviço nas empresas por nível de intensidade tecnológica e de conhecimento, tendo como fonte o SCIE (INE) e apresentados dados sobre trabalhadores estrangeiros. No quarto capítulo, são também apresentados os ganhos e as remunerações da Administração Pública.
- Por último, no quinto capítulo, são analisadas as políticas ativas de emprego e a formação profissional, privilegiando a informação proveniente do IEFP, enquanto agente central da atividade formativa de carácter profissional e de serviço público de emprego. Assim, são analisadas a formação profissional, as medidas de apoio ao emprego e as ofertas e colocações dos Centros de Emprego.

O relatório foi posteriormente editado, numa pequena edição em papel, distribuída por todos os organismos que integram o CRL. O sumário executivo foi traduzido em língua inglesa. Ambos disponíveis no *site* do CRL.

viii. Apresentação pública dos Relatórios sobre Emprego e Formação:

No dia 2 de julho, o Centro de Relações Laborais apresentou o Relatório sobre Emprego e Formação Profissional relativo ao ano de 2018. Esta apresentação pública que decorreu no Salão Nobre do Ministério do Trabalho, Solidariedade e Segurança Social – MTSSS contou com a presença e intervenção do Senhor Secretário de Estado do Emprego, Dr. Miguel Cabrita.

ix. Relatórios sobre emprego e formação - coordenação:

Para apoio e coordenação destes relatórios, foi designado o Prof. Doutor João Cerejeira que, na qualidade de perito externo, elaborou e apresentou os respetivos guiões. Ainda neste ponto, foi igualmente designado o Prof. Doutor Paulino Teixeira, da Universidade de Economia de Coimbra, para a coordenação dos Relatórios de Emprego e Formação a elaborar no decurso do ano de 2020.

x. Emprego e formação em números

Na sequência da elaboração dos Relatórios sobre Emprego e Formação de 2018 e do 1º semestre de 2019, o CRL tornou público e disponível *online* um conjunto de informação numérica sobre a

caracterização do mercado de trabalho no decurso da última década. O documento está disponível em versão portuguesa e inglesa, no *site* do CRL.

xi. Elaboração conjunta do relatório anual “O Mercado de Trabalho e a Mobilidade Laboral entre Portugal e Espanha”

Elaboração de uma edição especial comemorativa dos 10 anos do Relatório “O Mercado de Trabalho e a mobilidade laboral entre Portugal e Espanha” em articulação com o *Observatorio de las Ocupaciones do Servicio Público de Empleo Estatal* de Espanha. Trata-se de uma parceria estabelecida em 2008 sob a égide do Observatório do Emprego e Formação Profissional.

Neste âmbito, a 17 de maio, o Centro de Relações Laborais (CRL) recebeu a visita de uma delegação do *Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE)* de Espanha, no âmbito da comemoração dos 10 anos de realização conjunta do Relatório “O mercado de trabalho e a mobilidade laboral entre Portugal e Espanha (2008-2017)”. Neste encontro, decorreu uma reunião entre o plenário do CRL e o SEPE, para debate e troca de experiências, e um *workshop* sobre a *movilidade laboral entre Portugal e Espanha*, presidido pelo Presidente do CRL, Sérgio Monte, e encerrado pelo Diretor-Geral do SEPE, Gerardo Gutierrez Ardoy.

O Relatório foi apresentado pela equipa de autores do Relatório, constituída por elementos do SEPE e do CRL, a que se seguiu um debate para análise das questões da mobilidade laboral entre Portugal e Espanha, em particular, no âmbito das regiões transfronteiriças. Na sessão foram também apresentados três projetos EURES transfronteiriços promovidos pelo IEF, juntamente com uma vasta rede de parceiros locais dos dois países: Norte de Portugal-Galiza; Algarve-Andaluzia e Alentejo-Extremadura.

A publicação anual deste trabalho, a partir de 2009, é fruto de uma profícua colaboração entre as equipas do CRL e o *Observatório de las Ocupaciones del SEPE* de Espanha e inclui a análise comparada de um conjunto de informação relevante sobre o mercado de trabalho e a mobilidade dos trabalhadores entre os dois países. A edição comemorativa de 2018 integra, para além dos dados anuais, uma análise da evolução do mercado de trabalho entre 2009 e 2017.

xii. Relatório “O Mercado de Trabalho e a mobilidade laboral entre o Algarve e a Andaluzia”

Desenvolvimento de um relatório complementar ao anterior sobre “O Mercado de Trabalho e a mobilidade laboral entre o Algarve e a Andaluzia”, em articulação com o IEF e com os parceiros do

projeto *EURES transfronteiriço* em desenvolvimento. Este relatório pretende ser um projeto-piloto a alargar a outras regiões do País onde o IEFP promove projetos transfronteiriços.

xiii. Cooperação com organizações nacionais e internacionais

- A 17 de maio, o Centro de Relações Laborais (CRL) recebeu a visita de uma delegação do *Servicio Público de Empleo Estatal* (SEPE) de Espanha, no âmbito da comemoração dos 10 anos de realização conjunta do Relatório “O mercado de trabalho e a mobilidade laboral entre Portugal e Espanha (2008-2017)” (ver ponto xi).
- O CRL participou, a 5 de Setembro, numa sessão de apresentação da sua atividade a uma delegação Sueca que se deslocou a Portugal, no âmbito de uma visita de estudo da Confederação Sindical Sueca - LO.
- Ainda neste âmbito, a 26 de Outubro, o CRL recebeu a visita de uma delegação da *Comisión Consultiva Nacional de Convenios Colectivos* (CCNCC), tendo em vista a discussão e preparação de uma publicação conjunta, anual, sobre a caracterização da negociação coletiva em Portugal e em Espanha. Neste Encontro Ibérico, para além da caracterização da evolução da negociação coletiva em Espanha e em Portugal, foram igualmente apresentadas, pelo Prof. Doutor Luis Gonçalves, as recentes alterações ao Código de Trabalho Português, (Lei n.º 93/2019, de 4 de setembro).

xiv. Desenvolvimento do Website e da Extranet do CRL:

Ao longo de 2019, deu-se continuidade ao desenvolvimento do *site* e da *extranet* do CRL, através de uma regular disponibilização *online* de diversos conteúdos temáticos e atividades do CRL. Comparativamente ao ano anterior, destaca-se um aumento significativo do número de visitas ao *site* do CRL.

xv. Versão bilingue do Website do CRL:

Ao longo de 2019, para além da continuidade do desenvolvimento do *site* do CRL, através da regular disponibilização *online* de diversos conteúdos temáticos e atividades do CRL em português, assinalou-se o alargamento dos conteúdos disponibilizados em língua inglesa.

3. SÍNTESE

No ano de 2019 foi possível concretizar a grande maioria das atividades que tinham sido aprovadas no plano de atividades para o ano 2019, alargando, deste modo, a atividade promovida pelo CRL. Destaca-se a este propósito, a realização de reuniões com o SEPE e a CCNCC, com o propósito de aprofundar o conhecimento da negociação coletiva de Espanha, assim como do mercado de trabalho espanhol, matérias que já vinham sendo discutidas em anos anteriores.

Existem, por outro lado, dois projetos constantes do plano de atividades de 2019 que não foram cumpridos: a realização dos diálogos setoriais, que foi adiada para 2020, e a elaboração de uma análise comparativa sobre a evolução dos conteúdos da contratação coletiva, a partir dos textos convencionais publicados.

Lisboa, 23 de janeiro de 2020

Anexo I

CENTRO DE RELAÇÕES LABORAIS

– **Composição:**

Presidente: **António Valadas da Silva** (IEFP)⁷

Sérgio Monte (UGT)⁸

Organizações Governamentais:

- ACT - **Jorge Manuel M. Pinhal** (efetivo); Ernestina Silva (suplente)
- DGERT – **Sandra Ribeiro** (efetivo); Fernando Catarino José (suplente)⁹
- GEP - **Antonieta do Rosário P. S. Ministro** (efetivo); Teresa Feliciano (suplente)
- IEFP – **António Valadas da Silva** (efetivo)¹⁰; Catarina Campos (suplente)

Organizações Sindicais:

- CGTP-IN - **João F. Freitas Torres** (efetivo); Carlos Manuel A. Trindade (suplente)
José Rodrigues Oliveira (efetivo); Fernando M. Pires Marques (suplente)
- UGT - **Sérgio Monteiro do Monte** (efetivo); Luís F. Oliveira Costa (suplente)
Carlos M. A. Alves (efetivo); José M. da Luz Cordeiro (suplente)

Organizações Empresariais:

- CAP - **Cristina Nagy Morais** (efetivo); Pedro M. R. da Costa Pereira (suplente)
- CCP - **Ana Cristina Vieira** (efetivo); Alberto J. Lança de Sá e Mello (suplente)
- CIP – **Nuno M. V. Nobre Biscaya** (efetivo); Luís Henrique (suplente)
- CTP - **Nuno da Silva Bernardo** (efetivo); António A. da Cunha Abrantes (suplente)

⁷ Até 18 de fevereiro de 2019.

⁸ A partir de 18 de fevereiro de 2019.

⁹ Até outubro de 2019

¹⁰ A partir de 18 de fevereiro de 2019.

Anexo II

COMISSÃO CIENTÍFICA PARA O EMPREGO E FORMAÇÃO

Composição

- **António Figueiredo** (Quaternnaire)
- **Cristina Rodrigues** (Universidade NOVA de Lisboa)
- **Francisco Madelino** (ISCTE)
- **Mário Caldeira Dias** (Universidade Lusíada)
- **João Cerejeira** (Universidade do Minho)¹¹

COMISSÃO CIENTÍFICA PARA A NEGOCIAÇÃO COLETIVA

Composição

- **António Monteiro Fernandes** (ISCTE-IUL)
- **Daniel Bessa** (Faculdade de Economia do Porto)
- **José João Abrantes** (Faculdade de Direito da Universidade Nova de Lisboa)
- **Luis Gonçalves da Silva** (Faculdade de Direito da Universidade de Lisboa)
- **Maria do Rosário Palma Ramalho** (Faculdade de Direito da Universidade de Lisboa)

¹¹ Integrou a Comissão Científica em virtude de ter deixado de assumir funções enquanto coordenador dos *Relatórios de Emprego e Formação*, a partir de novembro de 2019.

Anexo III

Equipa CRL

Composição

- **Paula Agapito** (Coordenadora Executiva)
- **Paulo Oliveira** (Técnico Superior)¹²
- **Teresa Pina Amaro** (Técnica Superior)
- **Teresa Sabido Costa** (Técnica Superior)
- **Rita Conde Antunes** (Técnica Superior)¹³
- **Cristina Garrido** (Técnica Superior)¹⁴
- **Alexandra Moreira** (Técnica Superior)
- **Rosa Luís** (Assistente Técnica)¹⁵
- **Manuel Alves** (Técnico Superior)¹⁶

Reuniões de Plenário do Centro de Relações Laborais

Número de Reunião	Data
01/2019	11.01.2019
02/2019	18.02.2019
03/2019	11.04.2019
04/2019	24.06.2019
05/2019	25.07.2019
06/2019	14.11.2019

¹² Até 31 de agosto de 2019.

¹³ Até 30 de junho de 2019.

¹⁴ Até 31 de julho de 2019.

¹⁵ A partir de maio de 2019.

¹⁶ A partir de novembro de 2019.